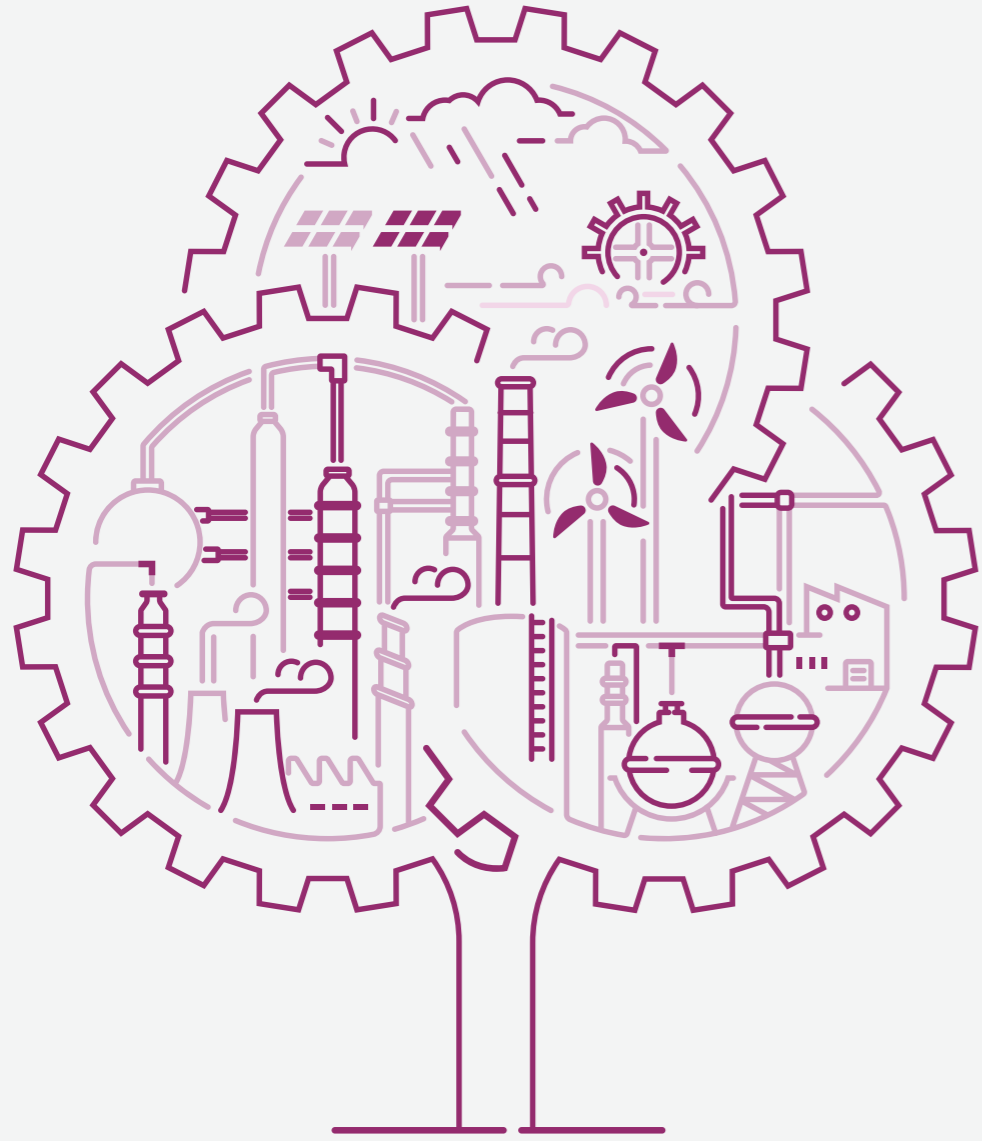


# تقرير الاستدامة 2021





## رؤيتنا

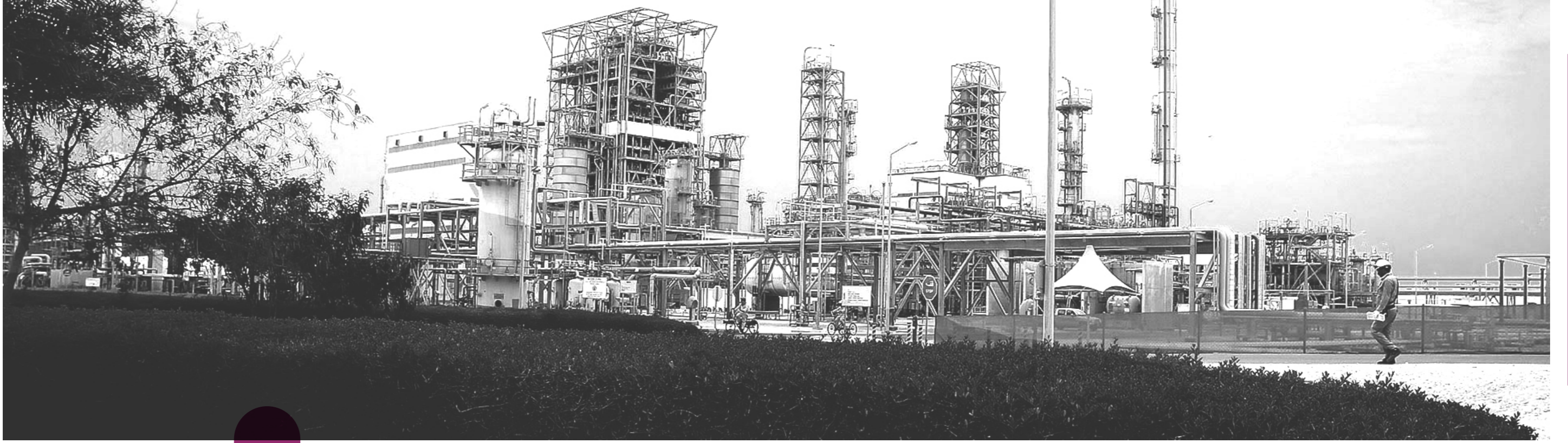
تلتزم شركة مسييعيد للبتروكيماويات القابضة بأن تكون مورد متميز ومعروف عالمياً في قطاع البتروكيماويات والصناعات التكميلية وأن تحافظ على البيئة دعماً للنمو المثمر وتعظيم العائد لمساهميها وقيمة رأسمالها.

## رسالتنا

تنمية محفظة أعمال المجموعة عبر زيادة الكفاءة وإيجاد المشاريع الاستثمارية الرأسمالية التي تثمر عن تحقيق زيادة كبيرة في الطاقة الإنتاجية ونطاق المنتجات.

## المحتويات

- 3..... رؤيتنا ورسالتنا
- 4..... كلمة رئيس مجلس الإدارة
- 6..... حول هذا التقرير
- 8..... نبذة حول شركة مسييعيد للبتروكيماويات القابضة
- 10..... نهجنا إزاء الاستدامة
- 12..... حوكمة شركة مسييعيد للبتروكيماويات القابضة
- 17..... البيئة
- 19..... المجتمع
- 20..... الحوكمة
- 21..... شركات كيوكيم
- 30..... شركة قطر للفينيل
- فهرس مؤشرات الأداء الرئيسية للمسائل البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة.....50



## كلمة رئيس مجلس الإدارة

يسرني أن أقدم تقرير الاستدامة الثاني لشركة مسيعيد للبتروكيماويات القابضة وشركات مجموعتها لعام ٢٠٢١ والذي يسلط الضوء على الأداء التشغيلي للمجموعة والتزامها تجاه القضايا المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة. إن المجموعة تلتزم بإدارة عمليات مسؤولة ومستدامة بأدنى حد من الأثر البيئي. وقد حققت شركاتها على مدار رحلتها منذ تأسيسها قفزات كبيرة فيما يتعلق بمراعاة الاستدامة في عملياتها بصورة جادة.

ويسعدني أن أرى الإنجازات التي حققتها المجموعة خلال عام ٢٠٢١ في إدارة البيئة من خلال برامج للمنع، ومنها الحد من عمليات حرق الغاز وتقليل النفايات إلى أدنى حد ممكن، وترشيد استهلاك الطاقة وإدارة المواد الكيماوية، ومشروع منع تصريف السوائل شبه نهائياً لإعادة استخدام/إعادة تدوير حوالي ٨٥% من المياه العادمة للعمليات بعد معالجتها. وقد حافظت المجموعة



السيد / أحمد سيف السليبي  
الرئيس

على سلامة وموثوقية عملياتها، ولم تسجل أية حوادث ذات صلة بسلامة العمليات من المستويين الأول والثاني أو حوادث بيئية، ونفذت برنامج توظيف المشتريات "توطين"، وبرامج اجتماعية أخرى لها تأثير على المجتمعات المحلية، مثل التقطير وغيره من برامج.

وقد أصبحت المجموعة من خلال الطول التي قدمتها (خاصة حلول كيوكيم) نموذجاً تتذى به الشركات الأخرى العاملة في قطاع البتروكيماويات بالمنطقة. بالإضافة إلى ذلك، فإن نهج المجموعة فيما يتعلق بالاستدامة يتسق مع رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ بأن يصبح مجتمعنا مستداماً يولي أهمية كبيرة للمسائل

البيئية والاقتصادية والتنمية البشرية. وأود أن أشكر زملائي من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا للمجموعة وشركاتها على إخلاصهم وتفانيهم في العمل لتحقيق نتائج تشغيلية متميزة، هذا فضلاً عن التزامهم نحو سلامة العمليات وخفض الأثر البيئي إلى أدنى حد ممكن وضمان رفاه المجتمع المحلي.

وختاماً، أود أن أتقدم بالشكر إلى جميع المساهمين والموظفين والعملاء وأصحاب المصلحة الآخرين الذين لم ينقطعوا عن دعم مجموعة مسيعيد للبتروكيماويات القابضة خلال رحلتها نحو الاستدامة.

نستعرض من خلال هذا التقرير التزامنا بالشفافية والمشاركة البناءة مع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين وتزويدهم بملخصات زاخرة بالمعلومات حول أنشطة أعمالنا من النواحي الاقتصادية والاجتماعية والبيئية وتلك المتعلقة بالحوكمة.

كما نغصح في هذا التقرير عن أدائنا فيما يتعلق بالعمليات التشغيلية والبيئة والاستدامة والحوكمة لمجموعة مسيعة للبتروكيماويات القابضة وشركاتها التالي ذكرها:

- شركة قطر للكيماويات المحدودة (كيوكيم)
- شركة قطر للكيماويات ٢ المحدودة (كيوكيم ٢)
- شركة راس لفان للأولفينس المحدودة
- شركة قطر للفينيل المحدودة ش.م.خ.ق. (كيو في سي)

يلخص هذا التقرير جوانب الاستدامة في مجموعة مسيعة للبتروكيماويات القابضة وشركاتها ويستعرضها بشكل مُوحد. وللحصول على المزيد من المعلومات المفصلة والإفصاحات ذات الصلة بشركات المجموعة، يُمكنك الرجوع إلى تقارير الاستدامة المنشورة على المواقع الإلكترونية لشركات المجموعة.

#### الفترة المشمولة بهذا التقرير

يغطي هذه التقرير عام ٢٠٢١.

#### الاتصال بنا

لإبداء الملاحظات والتعليقات،

يُرجى مراسلتنا على عنوان البريد الإلكتروني التالي: [mphc@qatarenergy.qa](mailto:mphc@qatarenergy.qa)

#### العنوان البريدي:

شركة مسيعة للبتروكيماويات القابضة

ص.ب. ٣٢١٢، الدوحة، قطر

هاتف: 974 4013 2080

فاكس: 974 4013 9750

#### بيان إخلاء المسؤولية

لا يحتوي هذا التقرير على بيانات قديمة أو حديثة فحسب، بل يتضمن أيضاً بيانات قد تعتبر "استشرافية" تشير إلى الطريقة التي تنتوي شركة مسيعة للبتروكيماويات القابضة من خلالها تأدية أنشطتها. ويمكن تحديد البيانات المستقبلية من خلال استخدام بعض المصطلحات الاستشرافية على غرار "يخطط" أو "يهدف" أو "يفترض" أو "يوصل" أو "يعتقد" أو غيرها من مصطلحات تشير إلى أن أفعالاً أو أحداثاً أو نتائج معينة "ربما" أو "عسى" أو "ينبغي" أو "قد" أو "سوف" أو "يمكن" أن تحدث أو تتحقق. وقد بذلنا قصارى جهودنا لضمان دقة التقرير وصحته قدر المستطاع. وبرغم ذلك، تخضع البيانات الاستشرافية، بحكم طبيعتها، للمخاطر والشكوك الملازمة للتوقعات المستقبلية، إذ قد تختلف النتائج الفعلية اختلافاً كبيراً عن تلك المتوخاة من البيانات الاستشرافية أو الضمنية. كما تخضع هذه البيانات إلى مخاطر تتجاوز قدرة الشركة على التحكم فيها، وبالتالي فإنها لا تضمن وقوع الأحداث المتوخاة منها على أرض الواقع.

## حول هذا التقرير



# نبذة حول شركة مسيعةيد للبتروكيماويات القابضة

تأسست شركة مسيعةيد للبتروكيماويات القابضة ش.م.ع.ق.، وهي شركة مساهمة عامة قطرية، في ٢٩ مايو ٢٠١٣. وفي ١ سبتمبر ٢٠١٣، اكتسبت الشركة حصص لقطر للطاقة في مشاريع مشتركة. وتعمل الشركة التي تتخذ من قطر مقراً لها في قطاع البتروكيماويات. ويندرج النشاط الرئيسي لها ضمن أنشطة أعمال الشركات القابضة، حيث تمتلك ٤٩% من رأس المال المصدر لكل من شركة قطر للكيماويات المحدودة (كيوكيم) وشركة قطر للكيماويات ٢ المحدودة (كيوكيم ٢) و٥٥.٢% من رأس المال المصدر لشركة قطر للفينيل المحدودة (ش.م.ع.ق.).

وتأسست شركة قطر للكيماويات المحدودة (كيوكيم) عام ١٩٩٧، وبدأت عملياتها التشغيلية عام ٢٠٠٤. وبالتعاون مع شركتيها التابعتين، وهما شركة قطر للكيماويات ٢ المحدودة (كيوكيم ٢) وشركة

راس لفان للأولفينس المحدودة، تنتج شركات كيوكيم منتجات بتروكيماوية ومشتقات عالية القيمة من مرافق إنتاجية تقع في مدينة مسيعةيد الصناعية ومدينة راس لفان الصناعية. تأسست شركة قطر للفينيل عام ١٩٩٧ كمشروع مشترك، وهي مملوكة حالياً لشركة مسيعةيد للبتروكيماويات القابضة وشركة قطر للبتروكيماويات وقطر الطاقة، وتدار حالياً جميع عملياتها التشغيلية من قبل شركة قطر للبتروكيماويات، الأمر الذي يعني أن شركة قطر للفينيل وشركة قطر للبتروكيماويات تعملان كشركة واحدة، حيث تم ضم أنشطة الإدارات الفنية الأساسية وتوسيع نطاق التعاون التشغيلي وإجراء ترشيد كامل تحت مظلة شركة قطر للبتروكيماويات، إلا أنهما ما زالا كيانين مستقلين، وتحفظ كل شركة منهما بمساهميتها واسمها التجاري.



## شركة قطر للكيماويات المحدودة (كيوكيم)

### المنتجات:

الإيثيلين، البولي إيثيلين العالي والمتوسط الكثافة، إ-هيكسين ومنتجات ثانوية أخرى.

## شركة قطر للكيماويات 2 المحدودة (كيوكيم 2)

### المنتجات:

البولي إيثيلين وأولفينات ألفا العادية.

## شركة راس لفان للأولفينس المحدودة

### المنتجات:

الإيثيلين المنتج من خلال عملية التكسير وC3/C4 والجازولين الحراري.

## شركة قطر للفينيل المحدودة ش.م.ع.ق. (كيو في سي)

### المنتجات:

صودا كاوية وثاني كلوريد الإيثيلين ومونومر كلوريد الفينيل وكبريت وحامض الهيدروكلوريك.



يشتمل كل عنصر من عناصر الاستدامة على عناصر فرعية تساعد في وضع مؤشرات أداء رئيسية محددة لحفز عملية إضافة القيمة لأصحاب المصلحة.



## نهجنا إزاء الاستدامة

تنطوي "الاستدامة" على معنى واسع النطاق يشمل عناصر مثل الاقتصاد والبيئة والمجتمع والحوكمة. ويعتبر السعي نحو التميز جزءاً أصيلاً من فلسفة شركة مسيعة للبتروكيماويات القابضة بشأن الاستدامة والتي تتمحور حول العمل وفقاً لمعايير رفيعة المستوى للسلامة والمحافظة على البيئة وتعزيز النمو الاقتصادي ورفاه المجتمع المحلي. ونحدد من خلال نهجنا الموجه لخدمة أصحاب المصلحة مدى صلة المسائل التي ينبغي معالجتها ونعد ونرفع تقارير بشأنها، أخذاً في الاعتبار أهميتها لأنشطة أعمالنا ولأصحاب المصلحة. وتتسق عناصر الاستدامة مع الاستراتيجية العامة للمجموعة بشأن إضافة قيمة في قطاع البتروكيماويات الذي تعمل فيه، فيما تتوافق أيضاً هذه الاستراتيجية مع الركائز الأربع لرؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.



# حوكمة شركة مسيعيد للبتروكيماويات القابضة

- قطر للطاقة مؤسس الشركة ومالك السهم الممتاز والمساهم الرئيسي في رأسمال الشركة بنسبة 65.45%.
- اعتماد شركة مسيعيد للبتروكيماويات القابضة وشركاتها التابعة على قطر للطاقة من حيث اللقيم والبنية التحتية.
- اعتماد شركة مسيعيد للبتروكيماويات القابضة وشركاتها التابعة على قطر للطاقة من حيث الدعم الفني والتقني لأنشطة المجموعة.
- تقديم قطر للطاقة لكافة الخدمات المالية والإدارية للشركة بموجب اتفاقية الخدمات المبرمة.

ويتم توفير تلك الخدمات متى وكيفما تُطلب لضمان الدعم التام لعمليات شركة مسيعيد للبتروكيماويات القابضة.

لضمان مشاركة المواطنين القطريين في عوائد تلك الأنشطة وتحقيق أقصى استفادة ممكنة لهم من خلال طرح الشركة بسعر مخفض وحصولهم على نصيبهم من نتائج الأعمال سنوياً بواقع نسب مساهمتهم.

وكانت شركة مسيعيد هي الشركة الوحيدة والمتفردة في خصوصية إدراجها بالسوق المالية القطرية والذي تم وفق آلية لمنح أسهم تشجيعية مجانية بنسبة 100% بهدف تشجيع ثقافة الادخار لدى المواطنين القطريين وضمان حصولهم على أقصى فائدة مرجوة من أنشطة الشركة. كما تم إصدار منحة أميرية لبعض الفئات من المواطنين.

ومن منطلق خصوصية نشاط شركة مسيعيد ومركزها الإستراتيجي، ومن ثم مراعاة المصلحة العامة، فإن مجلس إدارة الشركة يتشكل وفقاً لنظامها الأساسي من عدد لا يقل عن خمسة (5) أعضاء ولا يزيد على أحد عشر (11) عضواً، يتم تعيينهم جميعاً من قبل المساهم الخاص "قطر للطاقة". في حال إذا ما ارتأى المساهم الخاص ملائمة إضافة أعضاء مستقلين، يتخذ المساهم الخاص كافة الخطوات المعقولة لضمان تعيين ثلث أعضاء مجلس الإدارة كأعضاء مستقلين.

يحق للمساهم الخاص "قطر للطاقة" أن يعين أعضاء مجلس الإدارة بحكم العديد من العوامل والتي تشير في مدلولها إلى الارتباط الوثيق للأداء المالي والتشغيلي للشركة بقطر للطاقة، ومن ثم ضمان موائمة استراتيجية ورؤية كل منهما، وفيما يلي بيانها:

من منطلق إيمان مجلس إدارة شركة مسيعيد للبتروكيماويات القابضة بأهمية وضرة ترسيخ مبادئ الإدارة الرشيدة بما يكفل ويعزز القيمة المضافة لمساهمي الشركة، يلتزم مجلس الإدارة بتطبيق مبادئ الحوكمة الواردة في نظام حوكمة الشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسية الصادر عن هيئة قطر للأسواق المالية بموجب القرار رقم (5) لسنة 2016 وبما يتماشى مع أحكام تأسيسها.

## مجلس الإدارة

يولي مجلس الإدارة أهمية كبيرة لتحقيق العدالة والمساواة بين أصحاب المصالح وعدم التمييز بينهم، وتعزيز الشفافية والإفصاح وإتاحة المعلومات في الوقت المناسب وبالكيفية التي تمكنهم من اتخاذ قراراتهم والقيام بأعمالهم بشكل صحيح.

كما يلتزم مجلس الإدارة بإعلاء قيم المسؤولية الاجتماعية للشركة، وتقديم المصلحة العامة للشركة ولأصحاب المصالح فيها على أي مصلحة أخرى، وأداء الواجبات والمسؤوليات بحسن نية ونزاهة وشرف وإخلاص وتحمل المسؤولية الناشئة عنها أمام أصحاب المصالح والمجتمع.

قامت قطر للطاقة، وهي مؤسسة عامة قطرية تأسست بموجب مرسوم بقانون رقم (10) لسنة 1974، بتأسيس شركة مسيعيد للبتروكيماويات القابضة كشركة أم لمجموعة من الشركات التي تعمل في قطاع البتروكيماويات منذ عقود. وقامت بطرحها للاكتتاب العام عام 2013، وذلك



## تشكيل مجلس الإدارة

يتم تعيين أعضاء مجلس الإدارة لمدة ثلاث (3) سنوات قابلة للتجديد أو لفترات أقل (لا تقل عن سنة (1) واحدة). وبموجب القرار رقم (11) لعام 2021 لقطر للطاقة الصادر بتاريخ 2021/03/17، تم تشكيل مجلس الإدارة الحالي لشركة مسييعيد للبتروكيماويات القابضة طبقاً للمادة رقم (22) من النظام الأساسي للشركة، حيث تم تعيين 7 أعضاء من قبل قطر للطاقة، وذلك اعتباراً من 2021/03/15. وطبقاً لتعريف العضو المستقل الوارد بنظام الحوكمة الصادر عن الهيئة، لا يتضمن تشكيل مجلس إدارة الشركة من الأعضاء غير التنفيذيين أعضاء مستقلين نظراً لكونهم ممثلين لشخص اعتباري يملك أكثر من 5% من رأسمال الشركة.

ووفقاً لتشكيل المجلس والمهام والمسؤوليات المنوط بها وفقاً لميثاق المجلس ودليل الصلاحيات والنظام الأساسي للشركة، لا يتحكم عضو أو أكثر في إصدار القرارات، حيث تصدر القرارات بالأغلبية البسيطة لأعضاء مجلس الإدارة الحاضرين والذين يحق لهم التصويت في الاجتماع، ويكون لكل عضو حاضر صوت واحد.

وتحرص قطر للطاقة على اختيار أعضاء مجلس الإدارة المؤهلين والمستوفين لشروط عضوية مجلس الإدارة ممن تتوافر فيهم الخبرة الكافية والدراية التامة لتأدية مهامهم بصورة فعالة لما فيه مصلحة الشركة وتحقيق أهدافها وغاياتها.

من ناحية أخرى، تحرص قطر للطاقة على عقد برامج تدريبية وتوعوية لممثليها في الشركات التابعة لضمان تحقيق أعلى مستويات الأداء لمجالس الإدارة واتباع أفضل ممارسات الحوكمة.

## اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

وفقاً لتطبيقات الحوكمة، قام مجلس الإدارة بتشكيل لجان منبثقة عنه، وكذلك لجان خاصة وتفويضا بعض الصلاحيات لإجراء عمليات محددة وبغرض تسيير نشاط الشركة. مع بقاء المجلس مسؤولاً عن جميع الصلاحيات أو السلطات التي فوضها. كما أن

رئيس مجلس إدارة الشركة ليس عضواً في أي من لجان المجلس المشكلة أو اللجان الخاصة. ويقوم المجلس بمراجعة وتقييم أعمال اللجان بشكل سنوي. فيما يلي بيان بوضع الشركة تجاه تشكيل اللجان المنبثقة عن المجلس:

### لجنة التدقيق المنبثقة عن مجلس الإدارة:

تم تشكيل لجنة التدقيق بموجب قرار مجلس إدارة الشركة رقم (8) واجتماعه الرابع لعام 2014. والتشكيل الحالي بموجب القرار رقم (8) بالاجتماع الثاني لعام 2018 في أعقاب إعادة تشكيل مجلس إدارة الشركة. وتتألف اللجنة من ثلاثة أعضاء برئاسة أحد أعضاء مجلس الإدارة وعضوية اثنين ممن تتوافر فيهم الخبرة الكافية والدراية التامة اللازمة لتأدية مهامهم بصورة فعالة وممارسة اختصاصات اللجنة، أخذاً في الاعتبار أن رئيس لجنة التدقيق لا يتولى رئاسة لجنة أخرى، ولا يشغل عضوية أي لجان أخرى.

### لجنة المكافآت:

في إطار جهودها للامتثال إلى أحكام نظام الحوكمة الصادر عن هيئة قطر للأسواق المالية، قامت الشركة بتأسيس لجنة المكافآت بموجب قرار مجلس إدارة الشركة رقم (2) لعام 2018. وتتألف اللجنة من ثلاثة أعضاء برئاسة أحد أعضاء مجلس الإدارة وعضوية اثنين ممن تتوافر فيهم الخبرة الكافية والدراية التامة اللازمة لتأدية مهامهم بصورة فعالة وممارسة اختصاصات اللجنة، أخذاً في الاعتبار أن رئيس لجنة المكافآت لا يتولى رئاسة لجنة أخرى من لجان المجلس، كما لا يمثل رئيس لجنة التدقيق عضواً بها.

### هيكل المكتب الرئيسي:

قطر للطاقة مؤسس الشركة ومالك السهم الممتاز والمساهم الرئيسي في رأسمال الشركة بنسبة 65.46%. وتوفر قطر للطاقة كافة الخدمات المالية والإدارية للشركة بموجب اتفاقية الخدمات المبرمة فيما بينهما. وتتضمن خدمات المكتب

الرئيسي بشكل أساسي العمليات المالية (التقارير المالية، التقارير الإدارية، التخطيط الاستراتيجي للأعمال والشؤون المالية وأعمال الخزنة)، علاقات المستثمرين والاتصالات (بيان صحفي ربع سنوي بشأن الأرباح، عروض تقديمية للمستثمرين، مؤتمرات هاتفية يدعى إليها المستثمرين لمناقشة النتائج المالية للشركة، إعلام واتصالات، منشورات صحافية، إدارة الموقع الإلكتروني وغيرها) والحوكمة والامتثال (إطار الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال التنظيمي وغيرها).

وتدير إدارة شؤون الشركات المخصصة في قطر للطاقة، بموجب اتفاقية للخدمات، أعمال المكتب الرئيسي لشركة مسييعيد للبتروكيماويات القابضة بشكل حصري، وذلك بدعم من قبل إدارات أخرى في قطر للطاقة، ومنها الموارد البشرية وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والتمويل والتخطيط وغيرها. وتحت قيادة مدير إدارة شؤون الشركات المخصصة، تضم الإدارة موظفين يتمتعون بخبرات متنوعة في الشؤون المالية وعلاقات المستثمرين والحوكمة والامتثال.

وفي إطار دعم عملية تطوير الموظفين القطريين واختيار وتطوير القطريين الموهوبين القادرين على تولي مناصب دائمة طويلة الأجل في الشركة باعتبارها إحدى القوى المحركة، فإن إدارة شؤون الشركات المخصصة يقودها مواطن قطري، وتبلغ فيها نسبة الموظفين القطريين إلى إجمالي الموظفين الذين يقدمون خدمات المكتب الرئيسي لشركة مسييعيد للبتروكيماويات القابضة معدلاً جيداً يصل إلى 43%. وتبذل قطر للطاقة جهوداً نحو توظيف المزيد من الموظفين التزاماً من جانبها بتنوع القوى العاملة. وتشكل الموظفين حالياً ما نسبته 19% من إجمالي الموظفين الذين يقدمون خدمات المكتب الرئيسي للشركة.

يلتزم مجلس إدارة شركة مسييعيد للبتروكيماويات القابضة التزاماً راسخاً بتطبيق مبادئ الحوكمة الرشيدة، وبولي أهمية كبيرة لتحقيق العدالة والمساواة بين أصحاب المصالح وعدم التمييز





بينهم، وتعزيز الشفافية والإفصاح وإتاحة المعلومات لهم في حينها. ويحرص مجلس الإدارة دوماً على وجود إطار تنظيمي على مستوى الشركة يتوافق مع الإطار القانوني والمؤسسي للشركات المساهمة المدرجة. وقد تم وضع وتنفيذ إطار لحوكمة الشركة بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات المتبعة، ويخضع أيضاً هذا الإطار إلى المراجعة بشكل دوري. ويتم تحديد العمليات من خلال السياسات وإجراءات تخضع لمراجعة مجلس إدارة الشركة واعتماده. وتشرف لجنة التدقيق المنبثقة عن مجلس إدارة الشركة على إدارة المخاطر ونظام الرقابة الداخلي بشكل دوري، وذلك لمراجعة المخاطر الرئيسية وخطط التدقيق الداخلي والملاحظات بشأن الرقابة الداخلية ومناقشتها مع المدققين الداخليين. ويقوم المدقق الداخلي دورياً بإعداد تقارير في هذا الشأن وتقديمها إلى لجنة التدقيق المنبثقة عن مجلس الإدارة. وترفع لجنة التدقيق بدورها التقارير إلى مجلس الإدارة بشأن المسائل الهامة ذات الصلة بالرقابة الداخلية والإجراءات المتخذة. كما يقوم المدقق الداخلي المعين بإجراء تدقيق المساهمين على شركات مجموعة مسيعد ليقيم أداء لجنة التدقيق بشأن عمليات الرقابة والمخاطر التي تتعرض لها المجموعة.

## البيئة

تلتزم مسيعد للبتروكيماويات القابضة من خلال شركات مجموعتها بدمج مبادئ التنمية المستدامة في العمليات، وذلك من خلال تنمية الجوانب ذات الصلة بالبيئة والصحة والسلامة ومعالجتها لضمان الامتثال إلى جميع المتطلبات القانونية والتنظيمية والالتزام بالارتقاء المستمر للعمليات بهدف الحد من أثارها البيئية. وفي هذا الإطار، تضع شركات مجموعة مسيعد للبتروكيماويات القابضة سياسات بيئية وتراجعها دورياً بما يتماشى مع المتطلبات القانونية على النحو المنصوص عليه في وثائق "الموافقة على التشغيل"، وذلك لتقييم أي آثار بيئية ذات صلة بالتأثيرات المباشرة أو غير المباشرة لعمليات المجموعة وإعداد ورفع تقارير بشأنها والتخفيف من حدتها.

### استخدام الطاقة بكفاءة

تدرك المجموعة أهمية خفض استهلاك الطاقة لتقليل الأثار البيئية إلى أدنى حد ممكن وتعزيز الكفاءة التشغيلية للشركة. وخلافاً لمعظم الشركات المصنعة في شتى أنحاء العالم، تستخدم المجموعة الغاز الطبيعي كمصدر أساسي للطاقة لإنتاج البتروكيماويات ومشتقاتها (95% من إجمالي الطاقة التي تستهلكها)، وهو أكثر نظافة ومراعاة للبيئة من الطرق الأخرى المستخدمة في توليد الطاقة.



# المجتمع

تلتزم مسيعةيد للبتروكيماويات القابضة وشركات مجموعتها التزاماً راسخاً بأن تكون نموذجاً يحتذى به في دعم مجتمعنا والمشاركة في تنميته. وتنصب جهود الشركة على رفع مستوى الوعي العام بالقضايا التي تزي أنها تشكل أهمية للمستقبل المستدام للدولة وتتوافق مع قيمها.

ويشكل التقطير أحد الالتزامات الرئيسية للمجموعة تحقيقاً لرؤية قطر الوطنية 2030 ودعماً لاستراتيجية التنمية الوطنية. ومن هذا المنطلق، فإن المجموعة تستقطب المواهب القطرية ذات الكفاءة العالية وتعمل على تطويرها واستبقائها. كما تؤمن المجموعة بضرورة الإسهام بدور فاعل باعتبارها عضواً في المجتمع والاضطلاع بمسؤوليتها الاجتماعية بصفاتها شركة مسؤولة. ويمكن للمجموعة من خلال حشد قدراتها أن تسهم في تنمية المجتمع القطري بما يتماشى مع رؤية قطر الوطنية 2030 وأن تبني مجتمعاً أكثر استدامة ومرونة. ومما لا شك فيه أن صحة وسلامة الموظفين وموظفي الشركات المتعاقدة تندرج ضمن الأولويات القصوى للمجموعة التي تنفذ وتطبق عدة إجراءات وبرامج تسهم في المحافظة على التزامها باتباع أعلى معايير الصحة والسلامة في عملياتها. وفي إطار الخطة المعنية بسلسلة التوريد المستدامة وتماشياً مع ركيزة التنمية الاقتصادية التي تنص عليها رؤية قطر الوطنية 2030، فإن تركيز المجموعة ينصب على الشراء من الموردين المحليين بما يدعم تنمية أنشطة الأعمال المحلية في قطر ويسهم في التنمية الاقتصادية للدولة من خلال مبادرات، مثل برنامج "توطين". ويعتبر موظفوناً بمثابة الركيزة الأساسية لنجاح المجموعة التي تعزز بتراتها كصاحب عمل مفضل، حيث توفر بيئة عمل مواتية تسهم في تعزيز التنمية المهنية والتنوع، وتقديم فرصاً متميزة للقطريين، وتلتزم التزاماً شديداً بالمساهمة في تحقيق الأهداف الاجتماعية والتعليمية والاقتصادية للمجتمع المحلي تماشياً مع رؤية قطر الوطنية 2030.



وقد نفذت أيضاً شركات المجموعة العديد من المشاريع، منها مشاريع المنع النهائي أو شبه النهائي لتصريف السوائل، وذلك بهدف إعادة استخدام المياه العادمة في عملية الإنتاج والحد من استهلاك المياه العذبة.

## إدارة النفايات:

تطبق شركات المجموعة إجراءات شاملة لتحديد فئات النفايات الناتجة عن العمليات وفصلها وجمعها والتخلص منها. ويتم إعداد تقارير ورفعها إلى وزارة البيئة والتغير المناخي بشكل دوري تتضمن ملخصاً بشأن جميع شحنات النفايات الخطرة.

## خفض الانبعاثات:

تواصل المجموعة الاستثمار في مشاريع بيئية تهدف من ورائها إلى ترشيد استهلاك الموارد الطبيعية واستخدامها بكفاءة والحد من انبعاثات الغازات والنفايات السائلة والمخلفات. وتهدف المجموعة من خلال هذه الاستثمارات الرأسمالية إلى الارتقاء بالأداء البيئي للعمليات وتعزيز موثوقيتها وسلامتها.

## إدارة المياه:

نظراً لأننا نعمل في بلد يقع في واحدة من أكثر المناطق التي تندر فيها المياه في العالم، فإن كفاءة استخدام المياه تشكل عنصراً أساسياً في نهجنا إزاء إدارة البيئة. وللتغلب على تحدياتنا بشأن ندرة المياه، فإن وحدات معالجة المياه العادمة لدى شركات المجموعة تتيح إمكانية معالجة المياه وإعادة استخدامها في العمليات والري.

# الحوكمة

تلتزم مجموعة مسيعةيد للبترولوكيمواويات القابضة باتباع معايير صارمة للحوكمة وتطبيق ممارسات موثوقة لضمان إدارة أنشطة أعمال المجموعة بنزاهة. وتدرك المجموعة أن الحوكمة الصارمة للشركة تشكل عنصراً أساسياً في أنشطة أعمالها وعملياتها اليومية. ويشتمل إطار الحوكمة لدى شركات المجموعة على استراتيجيات واضحة المعالم وقيم، وواجبات ومسؤوليات واضحة، وعمليات وأنظمة إدارية محددة جيداً ونهجاً مؤسسياً لإدارة المخاطر.

ويعتبر مجلس الإدارة أعلى سلطة إدارية في الشركة وشركات المجموعة، حيث يمثل مصالح المجموعة ومساهميها. وقد تم وضع اختصاصات مجلس إدارة الشركة وكل شركة من شركات المجموعة وفقاً لأفضل الممارسات المتبعة في مجال حوكمة الشركات وقانون الشركات التجارية القطري ونظام حوكمة الشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسية الصادر عن هيئة قطر للأسواق المالية والنظام الأساسي للشركة.

ويتم تمثيل مسيعةيد للبترولوكيمواويات القابضة في شركات المجموعة تمثيلاً ملائماً من خلال أعضاء مجلس إدارتها، فيما يلتزم كل ممثل معين في شركات المجموعة بجملة من المبادئ التوجيهية أو الاختصاصات التي وضعها واعتمدها مجلس إدارة المجموعة وتتضمن واجباته ومسؤولياته. ويتم تزويد كل ممثل بمبادئ توجيهية / اختصاصات فيما يتعلق بمتطلبات الشركة والتي تتضمن المتطلبات

الخاصة بإعداد ورفع التقارير بشأن الحوكمة والرقابة والتي ينبغي على الشركة التابعة الامتثال لها. ويضطلع مجلس الإدارة في الشركة وكل شركة من شركات المجموعة بمسؤوليته الرقابية من خلال تفويض اختصاصاته وتشكيل لجان خاصة، مثل لجنة التدقيق أو لجنة المكافآت أو لجنة الصحة والسلامة والبيئة وغيرها من لجان، وذلك بغرض الاضطلاع بعمليات محددة نيابة عنه وتحديد صلاحياتها ومسؤولياتها.

ويراجع مجلس الإدارة بصورة دورية ويصادق على عمل لجان مجلس الإدارة، ويجري كل عام تقييماً ذاتياً لأداء اللجان ومدى كفاءتها وامتنالها لاختصاصاتها. وتخضع قرارات الأعمال في الشركة وشركات المجموعة إلى مدونة قواعد السلوك الأخلاقي التي تشكل حجر الزاوية في إدارة أنشطة أعمال الشركة، حيث توفر هذه المدونة إرشادات واضحة لجميع الموظفين بشأن كيفية التصرف على نحو يتسم بالأخلاق والمهنية والنزاهة. وتتناول أيضاً مجموعة كبيرة من الموضوعات التي تشمل مكافحة الرشوة وتضارب المصالح والفساد والامتثال.

**للحصول على المزيد من التفاصيل حول أداء كل شركة ومبادراتها المعنية بالبيئة والمجتمع والحوكمة، يُرجى الرجوع إلى القسم الخاص بكل شركة كما هو وارد أدناه في هذا التقرير.**

# شركات كيوكيم

## 1.1. الرؤية والرسالة والقيم

### الرؤية

النمو المستدام لبلوغ الريادة العالمية في صناعة البترولوكيمواويات التي تتوافق مع رؤية قطر الوطنية بحلول عام 2027.

### الرسالة

(كيوكيم) هي مشروع مشترك بين شركة مسيعةيد للبترولوكيمواويات القابضة وشركة شيفرون فيليبس للكيماويات الدولية قطر القابضة ذات المسؤولية المحدودة وقطر للطاقة، حيث تعمل في قطاع البترولوكيمواويات. وننتج البولي إيثيلين وهكسين-1 وأوليفينات ألفا العادية بطريقة آمنة وصديقة للبيئة بما يخلق فرصاً لموظفينا وقيمةً لعملائنا والمساهمين ودولة قطر.

ويُشار إلى شركة قطر للكيماويات المحدودة (كيوكيم) ومرافقها التشغيلية (كيوكيم) و(كيوكيم 2) الواقعة في مدينة مسيعةيد الصناعية وشركة راس لفان للأوليفينات المحدودة الواقعة في مدينة راس لفان الصناعية يُشار إليها جميعاً فيما يلي باسم الشركة أو كيوكيم.

### القيم الأساسية

#### السلامة:

تعد السلامة من القيم الأساسية في (كيوكيم)، فهي تعني توفير مكان عمل آمن وصحي، وحماية الأشخاص والبيئة والممتلكات. والسلامة هي مسؤولية يتحملها كل موظف ومقاول والكل له الحق بالتوقف عن العمل إذا كان يعتقد أنه غير آمن؛ لأننا في (كيوكيم) نعتنق مبدأ العمل بسلامة أو عدم العمل مطلقاً.

#### الاهتمام بجميع الأفراد واحترامهم:

تلتزم شركة (كيوكيم) بالاهتمام بجميع الأشخاص واحترامهم بغض النظر عن جنسياتهم، ثقافتهم، لغتهم أو معتقداتهم.

#### السعي نحو التميز:

نسعى جاهدين للتميز في كل جانب من جوانب أعمالنا ووظائفنا المالية وعملياتنا وأنشطة الدعم.

#### تحمل المسؤولية

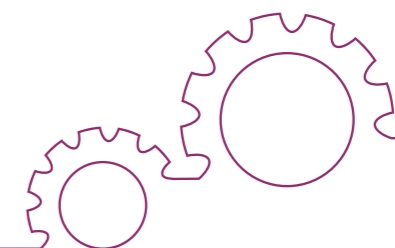
تتحمل شركة كيوكيم المسؤولية الكاملة عن كل جانب من جوانب أعمالها.

#### الحفاظ على البيئة

نحن ملتزمون بحماية بيئتنا والحد من تأثير عملياتنا عليها.

#### المسؤولية الاجتماعية

تمارس شركة كيوكيم بعض أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركة، ولكنها تسعى إلى المضي قدماً لتحقيق مشاركة فعلية مع المجتمعات المحلية ودعمها.



## الأمانة والنزاهة

تعزز كيوكيم الأمانة والنزاهة في تعاملاتها الداخلية مع المساهمين والموردين والمقاولين والعملاء والهيئات الوطنية والتنظيمية.

## 1.2. البيئة:

### 1.2.1 استخدام الطاقة بكفاءة:

في إطار التميز التشغيلي لكيوكيم، تهدف الشركة إلى الحد من استخدام الطاقة وزيادة كفاءتها في جميع عملياتها، حيث انخفض إجمالي استهلاكها من الطاقة في كافة عملياتها بنسبة 11.85% خلال عام 2021، وانخفضت أيضاً كثافة استخدام الطاقة لديها بنسبة 1% مقارنة بالعام الماضي، الأمر الذي يعود الفضل فيه إلى تنفيذ العديد من المبادرات المعنية بترشيد استهلاك الطاقة.

العامل البيئي والاجتماعي والمتعلق بالحوكمة		كيوكيم		كيوكيم ٢		شركة راس لفان للأوليفينس المحدودة
		2021	2020	2021	2020	2021
استهلاك الطاقة (إجمالي كمية استخدام الطاقة بالمليون جيجا جول)		17.309	1.559	1.824	27.173	34.368
كثافة الطاقة (جيجا جول/طن)		14.42	2.51	2.52	23.35	23.61

### 1.2.2 خفض الانبعاثات:

في عام 2021، انخفضت الأحداث ذات الصلة بالإنتاج في الشركة بنسبة 67% مقارنة بعام 2015، إلا أنها واجهت ثلاثة أحداث فقط خلال عام 2021.

وواصلت كيوكيم عملية الارتقاء بأدائها البيئي والتشجيع على الابتكار وتحمل المسؤولية بين الموظفين من خلال برامج فاعلة لمنع التلوث تم تنفيذها مؤخراً لتشمل جوانب بيئية، مثل الحد من الحرق، وتقليل النفايات إلى أدنى حد ممكن، وترشيد استهلاك الطاقة، وإدارة المواد الكيماوية. بالإضافة إلى ذلك، فقد بدأت الشركة في اختيار الموظف المثالي للشهر في التحبير الداخلي وفصل النفايات، وذلك بهدف إشراك الموظفين في عملية المحافظة على نظافة مرافقها وترتيبها. كما يتم اختيار الموظف المثالي للعام ومنحه جائزة عن أدائه فيما يتعلق باكتشاف التسرب وإصلاحه وجوانب تشغيلية وغير تشغيلية أخرى، وذلك لزيادة الحافز والمحافظة على جودة الهواء المحيط والحد من الغازات المسببة للاحتباس الحراري وإدارة عمليات موثوقة ومراعية للبيئة. وفي عام 2021، انخفض إجمالي الغازات المسببة للاحتباس الحراري بنسبة 11.85% مقارنة بالعام الماضي، غير أن كثافة انبعاثات ثاني أكسيد الكبريت قد ارتفعت بنسبة 55% مقارنة بعام 2020، إلا أنها انخفضت بنسبة 572% مقارنة بعام 2015.

### 1.2.3 إدارة المياه:

نظراً لندرة المياه في المنطقة، فإن الشركات تحرك مدى أهمية الحفاظ على المياه وإدارة مصادرها بكفاءة. وعلى ذلك، فإن الشركات تواصل زيادة طاقة عملية إعادة تدوير المياه العادمة المعالجة، وتسعى حثيثاً نحو تحقيق هدفها الرامي إلى منع تصريف السوائل شبه نهائياً في المستقبل القريب. وهكذا، فقد كان أداء الشركات فيما يتعلق بالمياه لعام 2021 متوافقاً مع هذه الاستراتيجية، حيث انخفض معدل استهلاك المياه

العذبة بنسبة 2.16%، إلا أن صرف المياه في البحر قد ارتفع بنسبة 7%، فيما ازدادت القدرة على إعادة تدوير المياه بنسبة 2.5% مقارنة بالعام السابق.

العامل البيئي والاجتماعي والمتعلق بالحوكمة		كيوكيم		كيوكيم 2		شركة راس لفان للأوليفينس المحدودة
		2021	2020	2021	2020	2021
استهلاك المياه (مليون متر مكعب)		1.076	1.070	0.148	0.184	0.730
المياه المعاد تدويرها / المعاد استخدامها (مليون متر مكعب)		0.115	0.112	0.227	0.238	لا يوجد

يحصل مصنع شركة راس لفان للأوليفينس المحدودة على المياه العذبة من شبكة مدينة راس لفان الصناعية، حيث تستخدم في الأغراض البشرية والصناعية ومكافحة الحرائق. وتكون المياه العادمة الناتجة إما مياه صرف صحي (من الاستخدامات البشرية) أو مياه من العمليات (مياه زيتية و / أو ملوثة كيميائياً). وتنقل مياه الصرف الصحي بواسطة شاحنات إلى مدينة راس لفان الصناعية، حيث تعالج في مرافق قبل إعادة استخدامها في الحزام الأخضر لمدينة راس لفان الصناعية.

ونحن بصدد تشغيل مرفق جديد لمعالجة مياه الصرف الصحي في شركة راس لفان للأوليفينس المحدودة وسنستخدم المياه في الحزام الأخضر للشركة. وفيما يتعلق بالمياه العادمة للعمليات، فنتم معالجتها في الموقع بطريقة المعالجة الفيزيائية الحيوية (التثبيت، وفصل الزيت، والتهوية، والتصفية، والترشيح) قبل تصريفها إلى الوحدة المشتركة لإعادة مياه البحر المستخدمة في التبريد.

وتعمل شركة راس لفان للأوليفينس المحدودة على إنشاء مشروع جديد لمنع تصريف السوائل شبه نهائياً، حيث ستخضع المياه العادمة للعمليات المعالجة إلى معالجة إضافية بطريقة الترشيح الفائق والتناضح العكسي لإعادة استخدام كمية جيدة منها لتغذية المراحل واستخدامات أخرى.



#### 1.2.4 إدارة النفايات:

تعتبر إدارة النفايات، تماماً مثل إدارة المياه، أحد أهم اهتمامات كيوكيم البيئية ومجالات تركيزها. وقد شهدت كيوكيم تحسناً ملحوظاً في إنتاج النفايات ومعالجتها هذا العام. وتمكنت الشركة من خفض عملية التخلص من النفايات بنسبة 23%، ما أثمر عن تراجع كثافة النفايات بنسبة 1%. وعملت كيوكيم في نفس الوقت على زيادة نسبة النفايات المعاد تدويرها من إجمالي النفايات الناتجة لتحقيق معدل أعلى بنسبة 24.8% مقارنة بالعام الماضي. وتجدر الإشارة إلى أنه لم تسجل أية تسريبات خلال عام 2021.

الترتيبات الخاصة بإدارة النفايات الناتجة عن عملية الصيانة الشاملة لعام 2022

دعماً للجهود المبذولة نحو إيجاد طريقة آمنة وفعالة من حيث التكلفة للتخلص من النفايات في كيوكيم خلال عملية الصيانة الشاملة الرئيسية المخطط لها لعام 2022، تم تنقيح خطة إدارة النفايات من أجل تداول النفايات بشكل أكثر أماناً وأقل عدد من الأيدي العاملة والتخلص منها بالكامل على نحو آمن وفي أقل وقت بعد توليدها.

النفايات	كيوكيم		كيوكيم 2		شركة راس لفان للأوليفينس المحدودة	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
الإنتاج (طن متري في العام)	7916	7901	3734	1724	33679	42257
معاد تدويرها (طن متري في العام)	407	773	410	564	1488	1687
معالجة (طن متري في العام)	254	217	538	4.35	12755	11486
تخلص/حرق (طن متري في العام)	6037	3340	1435	1118	18377	29074

#### 1.3. المجتمع:

في كيوكيم، تعتبر "رعاية جميع الموظفين واحترامهم" إحدى القيم الأساسية، وعلى هذا النحو، فإن كيوكيم تسعى جاهدة إلى أن تظل بيئة العمل إيجابية وآمنة وصحية ومتوازنة لموظفيها. وتؤمن كيوكيم بأن موظفيها هم أهم أصل لديها، وأن الاستثمار في تطويرهم ورفاههم يعني نجاح الأعمال وزيادة الإنتاج وتقاسم الجميع للقيمة. وقد بلغ عدد الموظفين المتفرغين في كيوكيم عام 2021 ما يصل إلى 1039 موظفاً بمعدل دوران يقدر بنحو 2.7%. ويبلغ عدد الموظفين 68 موظفة ضمن إجمالي القوى العاملة التي يصل عددها إلى 1030 موظفاً.

عدد الموظفين	المكتب الرئيسي	المصنع
ذكور	126	845
إناث	37	31

رعاية الموهوبين: تتمثل إحدى أهم أولويات كيوكيم في استقطاب الأشخاص الأكثر موهبة في هذا القطاع واستبقائهم وأولئك الذين تتجلى فيهم ثقافة الشركة ويتبنون رؤيتها للاستدامة. وتعمل كيوكيم على تحقيق ذلك من خلال خفض معدلات تناقص الموظفين عبر برامج لتطوير الموهوبين والأجور التنافسية ومشاركة الموظفين بصورة كبيرة. ويُعد تراجع معدل دوران الموظفين على مدار الأعوام الماضية بمثابة شهادة على ارتفاع معدلات استبقاءهم. وقد شهد استبيان المشاركة الذي أجرته الشركة عام 2021 ارتفاعاً ملحوظاً في معدل المشاركة بلغ 87%. وكانت نتائج هذا الاستبيان بمثابة حجر الزاوية للإجراءات التي تم اتخاذها عام 2021 وصاعداً بشأن الفرص وزيادة مستوى رضا الموظفين.

#### 1.3.1 التطوير:

تحرص كيوكيم على تطوير القوى العاملة المحلية والارتقاء بها وإعطاء الأولوية للمواطنين القطريين في فرص العمل لديها. ويعتبر التطوير أحد الالتزامات الوطنية والأهداف الإستراتيجية لشركة كيوكيم تجاه التنمية المستدامة للمجتمع القطري بما يتماشى مع رؤية قطر الوطنية 2030. ولتحقيق هذا الهدف، فإن الشركة تستقطب الموهوبين من القطريين الذين يتمتعون بمستوى رفيع من الكفاءة في كافة التخصصات للعمل في مختلف إدارات الشركة، وتعمل على تطويرهم وتشجيعهم واستبقائهم. وتستهدف كيوكيم المهندسين والمتدربين القطريين من خلال تنظيم ملتقى سنوي للتوظيف لاستقطاب وتوظيف المزيد من المواهب القطرية بما يمنحهم حياة وظيفية تلبى طموحاتهم المهنية في واحدة من أكبر الشركات في قطر. وقد ارتفع معدل التطوير في كيوكيم على مدار الأعوام وبلغ معدل التطوير لعام 2021 ما يصل إلى 25.1% (224 موظفاً).

#### 1.3.2 المشتريات المحلية:

تدار مشتريات المواد والخدمات لكيوكيم وكيوكيم 2 ورأس لفان للأوليفينس المحدودة مركزياً من قبل الإدارة التجارية للشركتين. وقد كان عام 2021 مختلفاً عن الأعوام السابقة، الأمر الذي يعود بصورة أساسية إلى استمرار الجائحة (كوفيد-19) والتحديات المصاحبة التي أثرت على سلاسل التوريد العالمية. وتمثل الهدف الأساسي في ضمان عدم توقف الإمداد بالمواد والخدمات من أجل استمرار سير العمليات التشغيلية دون انقطاع والحفاظ على استدامة الأعمال، كذلك تشغيل مرافق شركتي كيوكيم 2 ورأس لفان للأوليفينس المحدودة بسلاسة بعد خضوعها لعملية صيانة دورية شاملة.

ويعتبر السعي وراء التميز أحد القيم الأساسية في كيوكيم، حيث انصب تركيزها خلال عام 2021 على بدء رحلة التحول فيما يتعلق بالمشتريات، وذلك باتباع أفضل الممارسات العالمية، وتحقيق الأهداف الاستراتيجية المتمثلة في تعزيز المرونة على مستوى سلاسل توريد المواد الهامة، وتحديد القيمة الاستراتيجية طويلة الأجل للشركة واستخلاصها وتحقيق التميز الاستراتيجي على المستويين التشغيلي والتنفيذي. وقد كان تطوير الموردين المحليين لدعم تحقيق رؤية قطر الوطنية 2030 ضمن المبادرات ذات الأولوية، إذ تم تأهيل موردين محليين لتصنيع مواد التعبئة والتغليف في قطر باستخدام مكونات منتجة محلياً، الأمر الذي يندرج ضمن قصص النجاح التي حققتها الشركة خلال عام 2021.

وقد وصلت كيوكيم دورها كواحدة من الشركات المشاركة النشطة في برنامج توطيد سلاسل التوريد الذي تقوده قطر للطاقة - توطيد. وكان تنفيذ برنامج حوافز القيمة المحلية وإسناد أعمال ضمن فرص استثمارية لموردين من المصنعين المحليين في إطار برنامج "التصنيف والدمج والإسناد والتعاقد" من بين الإنجازات الرئيسية.

### 1.3.3 الصحة والسلامة:

بصفتها طرفاً فاعلاً رئيسياً في قطاع البتروكيماويات المحلي، فإن كيوكيم تسعى جاهدة إلى أن تصبح نموذجاً يحتذى به نظرائها من خلال أداء أعمالها اليومية بطريقة آمنة وخالية من الإصابات ومسؤولة بيئياً. ففي عام 2021، أتمت كيوكيم 14 عاماً دون وقوع إصابة / مرض ذو صلة بالحرّ.

- بالنسبة للموظفين، فلم تقع إصابات تستوجب التسجيل خلال عام 2021 وخلال السنوات الخمس السابقة (2017 – 2021)، أو أقل من إصابة واحدة تستوجب التسجيل في العام دون وقوع وفيات.
- بالنسبة لموظفي الشركات المتعاقدة، فقد وقعت ثلاث إصابات من الإصابات التي تستوجب التسجيل في عام 2021 وعشرة خلال السنوات الخمس السابقة (2017 – 2021) أو ما متوسطه إصابتين من الإصابات التي تستوجب التسجيل في العام دون وقوع وفيات.
- بلغ إجمالي عدد الإصابات (موظفي الشركة وموظفي الشركات المتعاقدة) متوسطاً يتراوح بين إصابتين إلى ثلاث إصابات من الإصابات التي تستوجب التسجيل في السنة دون وقوع وفيات.

### 1.3.4 تدريب الموظفين:

تركز كيوكيم بشكل كبير على رفع مستوى وعي موظفيها بموضوعات السلامة وتعزيز هذا الوعي ببرامج التدريب والتعليم المستمر. وقدمت الشركة خلال عام 2021 ما يزيد على 88,304 ساعات تدريبية لموظفيها وموظفي الشركات المتعاقدة حتى يكونوا على وعي بقواعدها الصارمة بشأن السلامة والامتثال لها ليستطيعوا تنفيذ عمليات الصيانة الدورية الشاملة بنجاح في عام 2022.

### 1.3.1 المجتمع المحلي:

يُشكل إثراء المجتمع والنهوض بالمجتمعات المحلية جزءاً هاماً من خطة الاستدامة في كيوكيم، حيث تستثمر الشركة في المجتمع المحلي من خلال عدة أنشطة وحملات تضيف قيمة لموظفيها والبيئة والمجتمع. وفي ظل انتشار جائحة فيروس كورونا وفرض قيود للحفاظ على السلامة، فقد ركزت الشركة على إقامة فعاليات عن بُعد، الأمر الذي عزز من أنشطتها في إطار المسؤولية الاجتماعية للشركة وأثر بشكل إيجابي على ما يزيد على 4000 شخص في قطر. وتم قضاء ما إجماليه 294 ساعة في العمل المجتمعي من خلال 13 مشروعاً للمسؤولية الاجتماعية للشركة.

## 1.4. الحوكمة

### 1.4.1 لجنة الحوكمة المنبثقة عن مجلس الإدارة:

أنشأ مجلس الإدارة بموجب قرار خاص لجنة حوكمة تتضمن مسؤولياتها مساعدة مجلس الإدارة في ضمان الارتقاء المستمر والمستدام بحوكمة الشركة والوفاء بمسؤولياته فيما يتعلق برصد الامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية.

### 1.4.2 لجنة التدقيق:

أنشأ مجلس الإدارة لجنة تدقيق بموجب قرار خاص لتساعده في الوفاء بمسؤولياته بشأن الحوكمة المالية وإعداد التقارير والرقابة الداخلية. وتساهم لجنة التدقيق بدور مستقل، حيث تقدم توصيات إلى مجلس الإدارة للنظر فيها والموافقة النهائية عليها.

### 1.4.3 لجنة إدارة مخاطر الأعمال والأزمات:

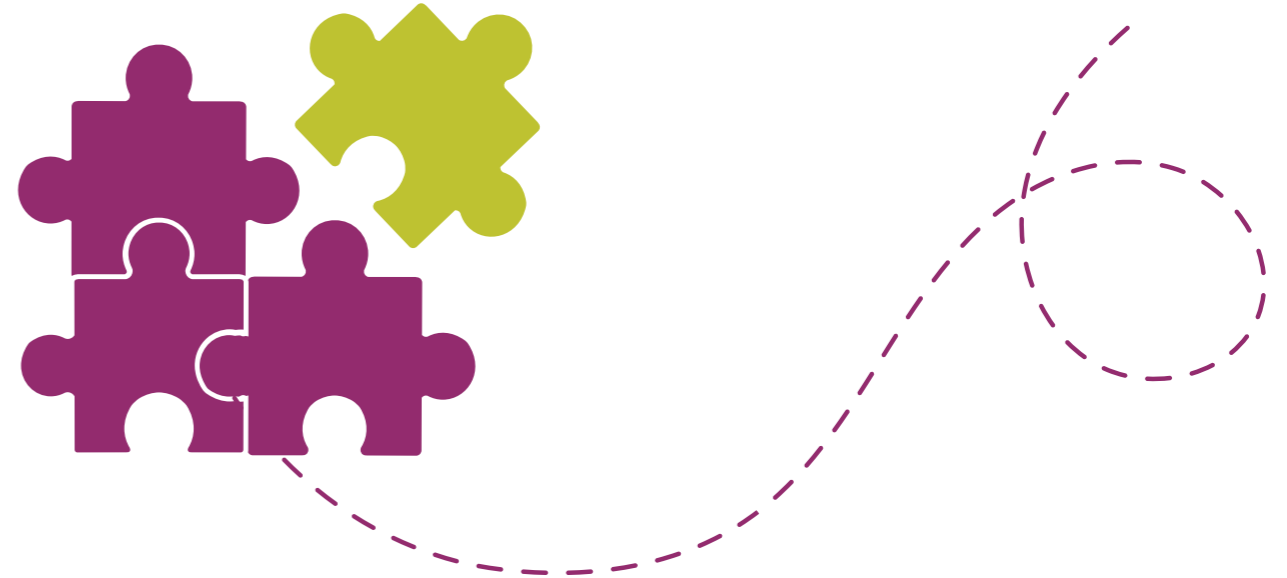
أنشأ مجلس الإدارة لجنة إدارة مخاطر الأعمال والأزمات بموجب قرار خاص لمساعدته على ضمان فاعلية برنامج إدارة المخاطر المؤسسية داخل الشركة. وتساهم اللجنة بدور مستقل، حيث تقدم توصيات إلى مجلس الإدارة للنظر فيها والموافقة النهائية عليها. ولا شأن للجنة الحوكمة المنبثقة عن مجلس الإدارة ولا لجنة التدقيق المنبثقة عن مجلس الإدارة ولا لجنة إدارة مخاطر الأعمال والأزمات بمهام الإدارة التي تندرج ضمن مسؤوليات إدارة الشركة. وتنص وثائق اختصاصات اللجان السابق ذكرها على تشكيلها ومهامها ومسؤولياتها وإجراءاتها.

### 1.4.4 الضوابط الداخلية والتدقيق الداخلي:

تهدف سياسة الشركة بشأن الضوابط الداخلية إلى إنشاء نظام موثوق للضوابط الداخلية واكتشاف المخاطر الجسيمة على وضع الشركة أو الامتثال للقوانين واللوائح واتخاذ الإجراءات التصحيحية الملائمة. ولدى الشركة إدارة فاعلة للتدقيق الداخلي قائمة على تقييم المخاطر. وتساهم إدارة التدقيق الداخلي في تحقيق أهداف الشركة من خلال نهج منظم ومتسق لتقييم مدى تطبيق عمليات إدارة المخاطر والرقابة والحوكمة. وتنسق مع اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة والأقسام المعنية للارتقاء بكفاءة هذه العمليات.

### 1.4.5 إدارة المخاطر المؤسسية

بدأت الشركة عملية إدارة المخاطر المؤسسية عام 2014، وتم تعميمها على كافة أنشطة الأعمال والأنشطة والعمليات الأساسية. وهي عبارة عن عملية متكاملة لإدارة المخاطر تجمع بين عملية ذات "نهج تصاعدي" لإدارة المخاطر التشغيلية وعملية ذات "نهج تنازلي" لإدارة المخاطر الإستراتيجية. وقد شهد عام 2021 اكتمال الدورة السنوية السادسة لإدارة المخاطر المؤسسية التي أثمرت عن وضع خطط للتخفيف من حدة المخاطر الرئيسية وإكمال النسخة الأولى من موجز بيانات المخاطر الإستراتيجية لشركة كيوكيم. كما عززت الشركة الخطة الموضوعية للتصدي للجوائح وبدأ تنفيذها عام 2020 بالتعاون مع إدارتها للصحة والسلامة والبيئة وقطر للطاقة، وذلك بهدف التصدي لجائحة فيروس كورونا. وفي مجال الرقمنة، فقد وضعت الشركة تطبيقاً داخلياً لإدارة المخاطر المؤسسية في عام 2020 ونفذته بنجاح في عام 2021. كما أنجزت الشركة مشروع تطويري أطلقته في عام 2020 للارتقاء بنظام إدارة استمرارية الأعمال.



#### 1.4.6 أمن الإنترنت

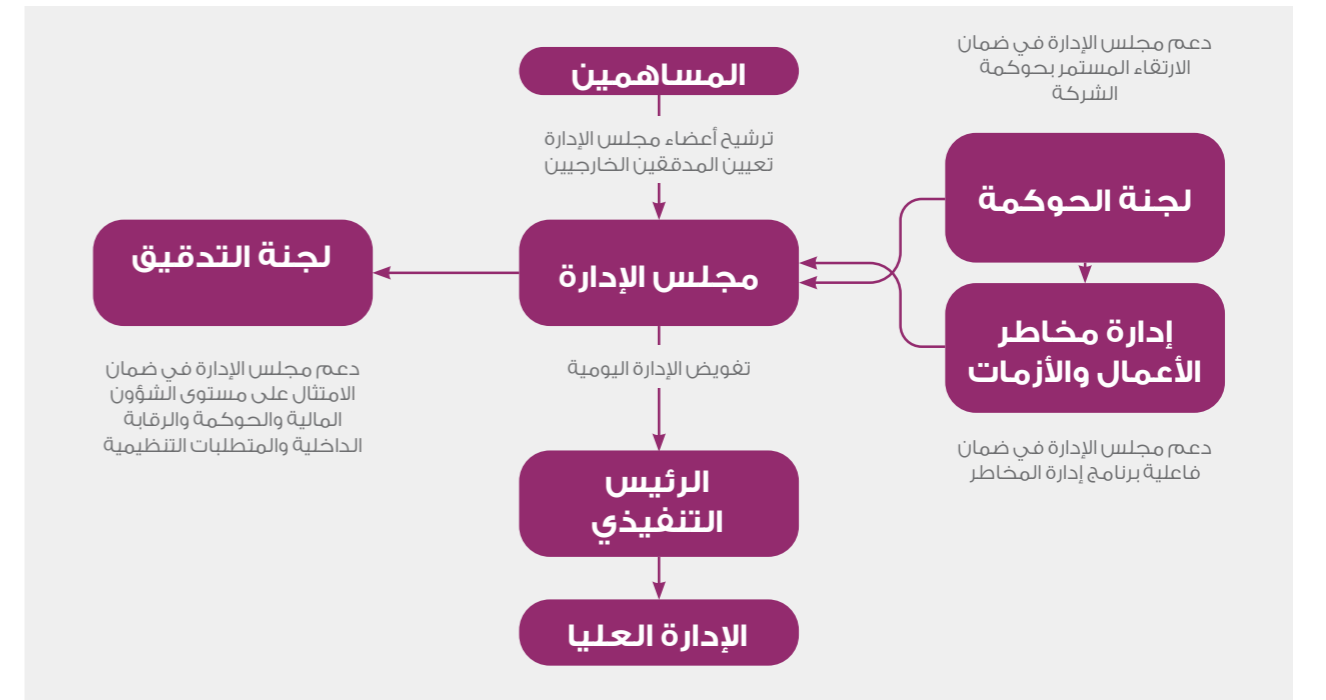
واصلت كيوكيم خلال عام 2021 عملياتها التطويرية لضمان سرية وسلامة وتوافر تطبيقاتها وبياناتها وأنظمتها المؤسسية، وذلك من خلال ضوابط صممت للتخفيف من حدة المخاطر والتحديات النوعية. ويتقدم مستوى امتثال كيوكيم إلى إطار أمن الإنترنت لبطولة كأس العالم لكرة القدم 2022 وسياسة تأمين المعلومات الوطنية الصادرة عن السلطات القطرية بطريقة مدروسة ومستمرة، الأمر الذي يعزز من الموقف الأمني والقدرة على الصمود أمام الهجمات الإلكترونية. وقد بدأ مشروع التحول الرقمي في كيوكيم عام 2021 وسيستمر مع خارطة الطريق كمبادرة للارتقاء بمستوى الأعمال.

#### 1.4.7 نظام الإدارة المتكامل

استعانت كيوكيم بإحدى الشركات الاستشارية الرائدة عالمياً للارتقاء بأدائها التشغيلي ومواءمة عملياتها مع أفضل الممارسات المتبعة في هذا القطاع. ويأتي هذا العمل ضمن الجهود المستثمرة في إطار برنامج تحسين أداء العمليات الذي يوجه عملية التحسين المستمر في كيوكيم، الأمر الذي أثمر عن نجاح كيوكيم في الحصول على شهادات الرعاية المسؤولة والأيزو بعد اتباع نهج نظام الإدارة المتكامل. ويخضع هذا النظام سنوياً إلى التدقيق ويُعاد اعتماده كل ثلاث سنوات للحصول على شهادات ISO 9001 و ISO 14001 و ISO 45001 و ISO 14001 RC.

#### 1.4.8 إطار الحوكمة

تأسست العلاقة الأساسية بين المساهمين ومجلس الإدارة والإدارة من خلال هيكل حوكمة الشركة الموضح أدناه:



#### 1.4.9 المشاريع والخطط المستقبلية:

أطلقت كيوكيم عدة مشاريع وأتمتها هذا العام بإجمالي رأس مال يزيد على 90 مليون دولار (أكثر من 328 مليون ريال قطري) بهدف تعزيز سلامة موظفيها وأصولها وضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية البيئية. واستشرافاً للمستقبل، فلدى الشركة مشاريع تعتزم تنفيذها على مدار الأعوام الثلاثة المقبلة بموازنة إضافية تزيد على 250 مليون دولار (أكثر من 912 مليون ريال قطري) لمشاريع مخطط لها في مجالي الاقتصاد والاستدامة.



# شركة قطر للفينيل

## 2.1. الرؤية والرسالة والقيم

### الرؤية

أن تصبح شريكاً عالمياً في حلول البتروكيماويات

### الرسالة

نحن شركة منتجة للحلول البتروكيماوية تتسم بالمسؤولية والاستدامة، ونركز على التميز وتطوير المنتجات

### القيم الأساسية

التعاون	الابتكار	النزاهة	الاحترام	المسؤولية	السلامة
نتواصل عبر جميع المجالات والمستويات، ونتقاسم المعلومات ونأخذ بعين الاعتبار مختلف وجهات النظر حتى نحقق أهدافنا المشتركة. ونقدّر أولئك الذين يعملون مع جميع الفرق والمجموعات لتحقيق رؤيتنا واستراتيجيتنا.	نعمل باستمرار على تطوير إجراءاتنا لتحقيق المزيد من الكفاءة والإنتاجية ونرفع من مستوى الأداء. ونتعلم من نجاحاتنا وزلاتنا. وكل فرد منا مسؤول عن جودة عملنا وكفاءته وفاعليته.	نولي أهمية قصوى للأمانة والسلوك الأخلاقي، ونؤثر دائماً فعل الصواب. ونقدّر الشفافية في تعاملاتنا مع بعضنا البعض ومع أصحاب المصلحة. ويقدر ما نؤمن بأهمية النتائج، بقدر ما نهتم أيضاً بالطريقة التي نحقق من خلالها هذه النتائج.	نحترم زملاءنا وشركاءنا ومجتمعاتنا المحلية وكل من تجمعه بنا مصلحة، ونعمل بعناية واهتمام لإقامة علاقات تسودها الثقة. ونعتز بتنوعنا ونقدّر المساهمة التي يقدمها كل فرد منا.	نعمل بطريقة مسؤولة لا تعود بالنفع على مساهمينا فحسب، بل أيضاً مجتمعنا والبيئة التي نعمل داخلها. ونسهم في رفاه المجتمع ورعاية البيئة.	نحرص دوماً على سلامة الموظفين والمتعهدين والأصول والمجمعات ونسلك نهجاً استباقياً لتوفير السلامة ونبحث دائماً عن سبل مبتكرة لتحسين أداء السلامة لدينا.

## 2.2. البيئة:

### 2.2.1 استخدام الطاقة بكفاءة

يشكل الغاز الطبيعي 98% من استهلاك الطاقة في شركة قطر للفينيل، أما النسبة المتبقية فهي من الكهرباء التي توفرها المؤسسة العامة القطرية للكهرباء والماء (كهرماء). ويوفر قياس كثافة الطاقة في الشركة مقارنةً بأصدق تمثيلاً لاستهلاكها للطاقة من خلال معيارته بإنتاجها. وقد بلغت كثافة الطاقة لدى الشركة خلال الفترة المشمولة بالتقرير 19.80 جيغا جول لكل طن من الإنتاج.

2021	2020	العامل البيئي والاجتماعي والمتعلق بالحوكمة
14.769	15.006	استهلاك الطاقة (مباشر وغير مباشر) (مليون جيغا جول)
19.80	20.40	كثافة الطاقة (جيغا جول/طن)





## 2.2.2 خفض الانبعاثات

تسعى قابكو (الجهة المشغلة لشركة قطر للفينيل) باستمرار إلى الحد من أثرها على البيئة بما يساهم في دفع عجلة التنمية المستدامة في قطر والتوافق مع رؤية قطر الوطنية 2030. وللتخفيف من الأثر البيئي للشركة، فقد استثمرت قابكو في مواد غير ضارة بالبيئة وآليات فعالة وتقنيات مراعية للاعتبارات البيئية. وباعتبارها شركة مسؤولة، تعمل قابكو على وضع مشاريع للحد من انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري والمخلفات والنفايات السائلة.

ومن خلال الاستثمار في الآلات ذات الكفاءة العالية وتحسين مستوى العمليات التشغيلية، حققت قابكو تقدماً كبيراً في الحد من الأثر البيئي. ويشكل التنسيق والتواصل الفعال مع وزارة البيئة والتغير المناخي وإدارة لوائح الصحة والسلامة والبيئة والإنفاذ في قطر للطاقة أهمية كبيرة للتنفيذ الناجح لخطط الإدارة البيئية.

كما تنصب جهود الشركة بشأن إزالة الكربون على تقليل كثافة استهلاك عملياتها للطاقة، والتي انخفضت حوالي 8.5% خلال الفترة الممتدة بين عامي 2018 و2020. ومن خلال تركيب وحدة لتوليد البخار لاسترداد الحرارة على التوربينات الغازية في شركة قطر للفينيل، فستقل قابكو بذلك من استهلاكها للطاقة عند إنتاج بخار بضغط عال. وفور تشغيل وحدات توليد البخار لاسترداد الحرارة، ستنصّب قابكو قدرة على التخلص تدريجياً من مرجلين، الأمر الذي سيثمر بدوره عن الارتقاء بمستوى كفاءة النظام في استخدام الطاقة بشكل عام. وسيساهم ذلك أيضاً في توفير الطاقة بنسبة 92% لوحدة توليد البخار لاسترداد الحرارة، وهو ما سيؤدي إلى خفض انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري بمقدار 223.704 أطنان / سنوياً.

وتماشياً مع خطة العمل الوطنية للتغير المناخي 2030، تلتزم قابكو بخفض انبعاثاتها الكربونية. وبشكل عام، فقد حققت قابكو خفضاً في انبعاثات أكاسيد النيتروجين بنسبة 33% خلال الفترة الممتدة بين عامي 2019 و2021.

العامل البيئي والاجتماعي والمتعلق بالحوكمة	2020	2021
انبعاثات الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري (النطاقين 1 و2) (مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	0.837	0.854
كثافة استهلاك الطاقة (جيجا جول/طن)	1.14	1.15

وتعتبر عوامل الانبعاثات الخاصة بالغازات المسببة للاحتباس الحراري من النطاق 1 عواملاً محلية ويتم حسابها وفقاً لإجراءات قطر للطاقة بشأن حساب الغازات المسببة للاحتباس الحراري وإعداد ورفع تقارير بشأنها. ويتم إسداء المشورة بشأن عامل الانبعاثات للنطاق 2 من قبل قطر للطاقة. وتستمد قيم القدرة على إحداث الاحترار العالمي من تقرير التقييم الخامس للهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ 2014، وذلك وفقاً لإجراءات قطر للطاقة بشأن حساب الغازات المسببة للاحتباس الحراري وإعداد ورفع تقارير بشأنها. وتعتبر سنة 2020 هي سنة الأساس للحساب، الأمر الذي يعود إلى أن قابكو قد بدأت في الإبلاغ عن انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري وفقاً للإجراءات الجديدة المستندة إلى إجراءات قطر للطاقة بشأن حساب الغازات المسببة للاحتباس الحراري وإعداد ورفع تقارير بشأنها اعتباراً من عام 2020.

## 2.2.3 إدارة المياه والنفايات السائلة

نظراً لأن الشركة تعمل في منطقة تعاني من شح المياه، تولي قابكو (الجهة المشغلة لشركة قطر للفينيل) أهمية كبيرة إلى الاقتصاد في استهلاك المياه. وبما أن المياه تعتبر عنصراً أساسياً للعديد من خطوات الإنتاج، مثل توليد البخار والتبريد، من ثم فإن الشركة تلتزم بالحد من استهلاكها. ورغم أن كثافة استهلاك المياه قد ارتفعت خلال عام 2021 (حوالي 11%) مقارنة بعام 2020، إلا أن الشركة تعمل على تعزيز قدرتها على إعادة التدوير.

ولدى قابكو (الجهة المشغلة لشركة قطر للفينيل) نظام إدارة متكامل حاصل على شهادات ISO14001 و ISO9001 و RC14001 و ISO45001. ووفقاً لنظام الإدارة المتكامل، فإنه يتم تقييم وتوثيق جميع التأثيرات، بما في ذلك تأثيرات المياه، وذلك في سجلات المخاطر الخاصة بالإدارات. ويتم وضع خطط عمل لتدابير التحكم ويتفق عليها ويتم تنفيذها.

وتتم معالجة المياه العادمة للعمليات وترصد لضمان الامتثال قبل تصريفها وفقاً لما تقتضيه اللوائح. ويتم رصد مستوى الامتثال ويبلغ عنه من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية.

وتدار عملية تصريف مياه البحر المرتجعة التي تم استخدامها في التبريد إلى البحر من خلال رصد درجة حرارتها ومحتوى الكلور المتبقي فيها وفقاً لما تقتضيه اللوائح.

وتعمل الشركة وفقاً لترخيص "الموافقة على التشغيل" الذي يخضع للتجديد من قبل وزارة البيئة والتغير المناخي. وينص ترخيص "الموافقة على التشغيل" على حدود لنوعية النفايات السائلة التي يتم تصريفها ومعالجتها استناداً إلى اللوائح الوطنية والإجراءات الخاصة بالقطاع وعملياته التشغيلية.

ويتم الحصول على المياه العذبة من المؤسسة العامة القطرية للكهرباء والماء (كهرماء) وتخضع للقياس. كما تُقاس مياه البحر المستخدمة للتبريد. وفي حالة وجود خلل في أجهزة قياسها، عندئذ يتم حسابها / تقديرها. ويتم قياس / حساب المياه التي يتم تصريفها.

العامل البيئي والاجتماعي والمتعلق بالحوكمة	2020	2021
استهلاك المياه بالمليون متر مكعب	0.956	0.952
المياه المعاد تدويرها / المعاد استخدامها بالمتر المكعب	لا يوجد	لا يوجد



### 2.3. المجتمع

تتمحور ثقافة قابكو (الجهة المشغلة لشركة قطر للغينيل) حول التنوع الذي تراه قيمة مضافة للقوى العاملة لديها. وبرغم أن معظم موظفي الشركة من الرجال، إلا أنها رفعت من حصة القوى العاملة النسائية من 74 خلال عام 2020 إلى 75 في عام 2021. وبصرف النظر عن النوع، فإن حوالي ثلثي موظفي قابكو تتراوح أعمارهم بين 30 و50 عاماً.

2021	2020	القوى العاملة
1210	1,183	إجمالي عدد الموظفين (قابكو وقاتفين وشركة قطر للغينيل)
توزيع القوى العاملة حسب النوع		
1150	1,131	الموظفين
60	52	الموظفات
المستوى الوظيفي		
659	652	موظفين غير إداريين
485	467	الإدارة المتوسطة
66	64	الإدارة العليا

عدد الموظفين	المكتب الرئيسي	المصنع
ذكور	124	1026
إناث	41	16



### 2.2.4 إدارة النفايات:

تؤدي بعض النواتج أو يمكن أن تؤدي إلى تأثيرات كبيرة ذات صلة بالنفايات. وفيما يلي الأنشطة التي تنتج عنها نفايات:

وفيما يلي الأنشطة التي تنتج عنها نفايات ولها تأثيرات:

- عمليات المعالجة
- الصيانة
- عمليات التطفئة/الصيانة الشاملة
- المواد الكيماوية المستخدمة
- تحاليل المختبرات

تعمل قابكو (الجهة المشغلة لشركة قطر للغينيل) باستمرار على استكشاف وسائل جديدة لخفض إنتاجها من النفايات، فيما تعمل أيضاً على الارتقاء بأدائها فيما يتعلق بإعادة التدوير. وبرغم أن عملية الصيانة الشاملة الضخمة التي أجرتها الشركة قد أسفرت عن زيادة النفايات في عام 2021، إلا أنها تهدف إلى خفضها إلى مستوى عام 2020 أو أقل منه في عام 2022. وفي الوقت نفسه، فقد وقعت الشركة عقداً طويل الأجل مع شركة محلية لإعادة تدوير الزيت المستخدم. الأمر الذي من شأنه زيادة نسبة إعادة التدوير في الشركة، والتي بلغت حوالي 30% العام الماضي.

ويتم تحديد كمية النفايات المتولدة ويبلغ عنها من قبل العمليات للتخلص منها، وذلك من خلال نظام (SAP). وترسل للتخلص منها إلى مركز معالجة النفايات الخطرة في مدينة مسيبيد الصناعية أو إلى مقاولين آخرين للتخلص منها، حيث يتم وزنها وإبلاغ الشركة بها.

2021	2020	العامل البيئي والاجتماعي والمتعلق بالحوكمة
251	241	النفايات المتولدة (طن)
251	241	النفايات المرسلّة إلى مطامر (طن)



### 2.3.1 التقطير

في إطار المحافظة على هويتها الثقافية المتميزة، فقد وظفت قابكو (الجهة المشغلة لشركة قطر للغينيل) في عام 2021 ما يصل إلى 276 قطرياً وحققت معدل تقطير يبلغ 27%. وعلى مدار العقد الماضي، اتبعت قابكو المبادئ التوجيهية لرؤية قطر الوطنية 2030، فضلاً عن توجيهات قطاع الطاقة لتنفيذ استراتيجية مصممة لتوظيف وتطوير واستبقاء القطريين الأكفاء. وتهدف هذه الاستراتيجية إلى رعاية جيل – وتمكينه من أن يكون جزءاً من رؤية 2030 والمساعدة في تحقيق مستقبل مستدام وناجح لدولة قطر. وتستهدف قابكو الوصول بعدد موظفيها من القطريين إلى 283 قطرياً في عام 2022.

التقطير	2020	2021
التقطير في قابكو (%)	26%	27%
عدد الموظفين القطريين	272	276
الاستثمار في الرعاية والمنح الدراسية للتقطير (ريال قطري)	4,786,680	40,675,578
المنح الدراسية ورعاية الطلاب	19	20
الشراكات مع الجامعات / المعاهد التعليمية	16	17

بالنسبة للموظفين القطريين، فإن مساهمهم الوظيفي مستمر باستمرارهم في العمل. كما أن التخطيط الفعال للخلافة وفرص الترقية يساهمان في تقدمهم وتنميتهم. وبدءاً من كبار الموظفين وصولاً إلى الرئيس، تتمثل سياسة الشركة في الدعم المستمر لموظفيها من القطريين وتشجيعهم على الوصول بإمكاناتهم إلى أعلى المستويات. ويأتي 60% من رؤساء الأقسام في قابكو و49% من المدراء و67% من مدراء المجموعة و70% من المسؤولين التنفيذيين من بين القطريين الذين تمت ترقيتهم داخل الشركة على مدار العقد الماضي.

ويُعد التقطير مكوناً أساسياً في استراتيجية الموارد البشرية، حيث يؤثر بشكل إيجابي ويساهم في إلحاق القطريين ضمن القوى العاملة بالشركة، وسيظل أيضاً في صميم استراتيجية الأعمال. في عام 2017، دمجت الشركة جميع الإجراءات القائمة في سياسة واحدة متكاملة لاستخدامها كمعيار في تخطيط الموارد البشرية داخل الشركة. وقد أصبحت السياسة خارطة طريق للتحسين المستمر وإطار عمل مستدام لتغيير ثقافة الشركة وعملياتها، إذ إنها تتيح المجال للإدارات لوضع وتنفيذ الخطة الوظيفية للقوى العاملة الوطنية القطرية، بما في ذلك تخطيط الرعاية.

الإنجازات – منذ عام 2009، حصلت قابكو على اثنتي عشرة جائزة للتقطير تغطي أربع فئات. وفضلاً عن دعم قطاع التعليم والتنسيق معه، فقد فازت الشركة أيضاً بجوائز لدعم المنح الدراسية للطلاب، ودعم التدريب والتطوير، ودعم أهداف التقطير الشاملة للدولة والقطاع.

ويقدم هذه الجوائز سعادة وزير الدولة لشؤون الطاقة، العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لقطر للطاقة، خلال الاجتماع السنوي لمراجعة خطة التقطير في قطاع الطاقة.

### 2.3.2 المشتريات المحلية

تبلغ النسبة المئوية لموازنة المشتريات التي استخدمت لمواقع العمليات الهامة وتم إنفاقها على الموردين المحليين 70% (مثل النسبة المئوية للمنتجات والخدمات المشتراة محلياً). وقد تم إرساء جميع أوامر الشراء / العقود على شركات قطرية مسجلة تتطابق مع تعريف الشركة للمؤسسات المحلية.

وعند اختيار مورديها، تطبق الشركة سلسلة من معايير التقييم الفني، مثل سجلات ومتطلبات الصحة والسلامة والأمن والبيئة وأنظمتهم الخاصة بالجودة. بالإضافة إلى ذلك، ووفقاً للمبادئ الإرشادية للإقامة والمعيشة والمكافآت الخاصة بالشركة، تفضح الشركة عن التسهيلات الخاصة للمقاولين (أي الحد الأدنى للراتب الشهري الأساسي والرعاية الصحية والإقامة والترفيه والوجبات والنقل، وما إلى ذلك). كما تمثل جميع العقود إلى لوائح العمل القطرية (على سبيل المثال، إدارة النفايات، وما إلى ذلك)، ويلتزم مقاولي الشركة أيضاً بإجراءات "المبادئ الإرشادات البيئية للموردين والمقاولين". وعلاوة على ذلك، يتم تناول الحقوق البيئية والعمالية في معايير التقييم الفني لمناقصات القوى العاملة. وخلال عام 2021، لم ينتهك أي مقاول من مقاولي الشركة الامتثال البيئي أو الامتثال العمالي.

وأخيراً، فإن الشركة تفتخر بأنها وعلى الرغم من التحديات الهائلة التي واجهتها على مستوى المشتريات واللوجستيات جراء الجائحة، فقد نجح فريقها المعني بالمشتريات في تسليم جميع المواد (المعدات وقطع الغيار والمستهلكات، وما إلى ذلك) والخدمات (عقود الصيانة وعقود خدمات الدعم، وما إلى ذلك) من أجل عملية الصيانة الشاملة الضخمة لعام 2021 بامتثال كامل للجداول الزمنية والمواصفات، وبأقل قدر من الاختلافات.

ومن خلال الشراكة مع شركات أخرى عاملة في مدينة مسيبيد الصناعية لتحقيق التآزر، تقوم الشركة بعمليات شراء السلع والخدمات بشكل مجمع. وبفضل هذا النهج الجماعي، تهدف الشركة إلى زيادة وفوراتها من 6% في عام 2021 إلى 6.5% في عام 2022.

بالإضافة إلى ذلك، فقد طبقت الشركة مبادرة توظيف في سياساتها وإجراءاتها تطبيقاً كاملاً، ومبادرة "توطين" هي برنامج لقطاع الطاقة يهدف إلى توظيف سلاسل التوريد في قطر بقيادة قطر للطاقة. وتهدف الشركة أيضاً إلى الوصول بنسبة مشترياتها المحلية إلى 75% في عام 2022، علماً بأنها قد بلغت 71.5% في عام 2021.

### 2.3.3 الصحة والسلامة

تولي قابكو (الجهة المشغلة لشركة قطر للغينيل) الأولوية للصحة والسلامة وصحة موظفيها من خلال إدارتها المتكاملة للصحة والسلامة والبيئة والجودة. وتُعد حماية القوى العاملة إحدى الأهداف الرئيسية للشركة، لذا فإنها تبذل قصارى جهدها لتجنب وقوع أية إصابات وحوادث الإسعافات الأولية.

وقد واجهت قابكو خلال عام 2021 تحدياً كبيراً فيما يتعلق بالصحة والسلامة، حيث تطلب تنفيذ عملية الصيانة الشاملة الضخمة حوالي 12000 شخص للعمل في عدة مهام حرجة على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع. ولضمان أمن وسلامة العمليات، فقد أجرت الشركة دراسات تحضيرية مُفصلة في الوقت المناسب، الأمر الذي أتاح لها إمكانية تحديد الأنشطة الحيوية وإجراء عمليات التحقق في الموقع وتقييمات للمخاطر ذات الصلة بشكل مسبق. وفضلاً عن تدريب مقاوليها على كيفية تحقيق أهداف السلامة، وزعت الشركة عليهم جميعاً مجموعة من المواد الإعلامية حول الصحة والسلامة والبيئة والجودة، وعقدت اجتماعات شهرية كانت فيها الصحة والسلامة على رأس جدول الأعمال. وأثمر ذلك عن إتمام عملية الصيانة الشاملة الضخمة بأقل إجمالي معدل إصابات تستوجب التسجيل خلال 10 سنوات، حيث بلغ 0.3.

وشكلت أيضاً عملية بدء تشغيل مصنع الشركة تحدياً آخر كان عليها أن تتغلب عليه. وتشير دراسة أجراها أحد معاهد العمليات إلى أن حوالي 46% من الحوادث تقع خلال مرحلة بدء تشغيل المصنع. وعلاوة على ذلك، فقد

### برنامج إدارة سلامة العمليات (سلامة)

تعنى إدارة سلامة العمليات بتحديد وفهم مخاطر عملية التصنيع والسيطرة عليها لمنع وقوع إصابات بين العاملين في المصنع والزوار والجمهور، أو الإضرار بالبيئة. ونظراً لأن حوادث سلامة العمليات ذات العواقب الكبيرة تقع بوتيرة منخفضة، فعادة ما تتجاهل الشركات ذات الثقافة المنخفضة فيما يتعلق بإدارة سلامة العمليات العلامات الدالة على العواقب الوخيمة. وأطلقت في عام 2019 برنامج "سلامة" بهدف تعزيز ثقافة الشركة بشأن سلامة العمليات وأنظمتها وقدراتها، كذلك منع وقوع حوادث كبيرة.

وتعمل قابكو (الجهة المشغلة لشركة قطر للفينيل) على تمكين جميع قطاعات الشركة من التوافق مع أفضل الممارسات وتزويدها بالمعرفة والمهارات اللازمة من خلال "مناقشات السلامة". وقد تضمنت محاور التركيز الرئيسية لمناقشات هذا العام إدارة التغيير والاستعراض الخاص بالسلامة قبل بدء التشغيل وإجراءات جولة تفقد السلامة ودليل سلامة الأصول وفريق العمل المركزي المعني بسلامة العمليات.

- تمثل الحدث الرئيسي الأول لهذا العام في إطلاق عملية جديدة لإدارة التغيير بدأت مع حملة "MOC Goes Live!" وتم إجراء أول تدريب حول الإنفاق الرأسمالي والتعديلات مع مجموعة مختارة من الممارسين في قابكو، وذلك لمواءمة التعديلات مع الإجراء وشرح الطريقة التي تكمل بها إدارة التغيير المُحدث مؤخراً. وعلاوة على ذلك، فإن الفريق يعمل حالياً على وضع اللامسات الأخيرة على إجراء "التجاوز عن استخدام معدات السلامة" لضمان إجراء عمليات التجاوز عن استخدام معدات السلامة وعزلها والتحكم فيها بطريقة متسقة، بحيث يتم الحفاظ على المصنع والمعدات دائماً في حالة أمنة.
- أجرى فريق العمل المعني بسلامة الأصول تحليلاً للفجوات في إجراء إدارة موانع التسرب لتسليط الضوء على فرص التحسين.
- جمع فريق عمل "إدارة الحوادث" مدخلات من مختلف أصحاب المصلحة، بما في ذلك مديري المصانع وإدارة السلامة لتعديل أحدث إجراءات التحقيق في الحوادث ومواءمتها مع أفضل الممارسات.
- راجع فريق عمل "إدارة العمليات" ممارسات العمل الآمنة في قابكو. ويهدف الفريق إلى تعزيز بروتوكولات التدقيق التالية: تصاريح العمل، والدخول إلى الأماكن المغلقة، والفواصل، والحمل والرفع، والعمل في أماكن مترفعة، وعمليات الحفر.

ويتم تحديد عمليات مشاركة العاملين والتشاور في تطوير وتنفيذ وتقييم نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية، وإتاحة الحصول على المعلومات ذات الصلة بشأن الصحة والسلامة المهنية وإعلام العاملين بها في السياسات والإجراءات، وهي هيكل حوكمة الصحة والسلامة والبيئة والجودة، وإجراءات الإعلام الخاص بالصحة والسلامة والأمن والبيئة، وتدقيق نظام الإدارة المتكامل وإجراءات العمل التصحيحي، واللقاء التنويرية للعامل قبل بدء العمل، وبرامج الإعلام، ومكتب المساعدة المعني بالصحة والسلامة والبيئة، وإجراءات تفقد السلامة، والمبادئ التوجيهية لتعليقات الموظفين والعلماء الداخليين، واستطلاع مستوى الرضا، وإجراءات الإبلاغ عن الحوادث والتحقيق فيها. وفيما يتعلق بالسياسات والإجراءات الخاصة بالعاملين لتجنب مواقف العمل التي يعتقدون أنها قد تسبب إصابات أو اعتلال الصحة، فيجري توعيتهم من خلال بيانات السياسة، والقواعد الذهبية (لمنع وقوع الحوادث وحماية الأرواح من الحوادث غير المتوقعة)، و"حملة الإفصاح عن المخاوف والمخالفات"، وما إلى ذلك.

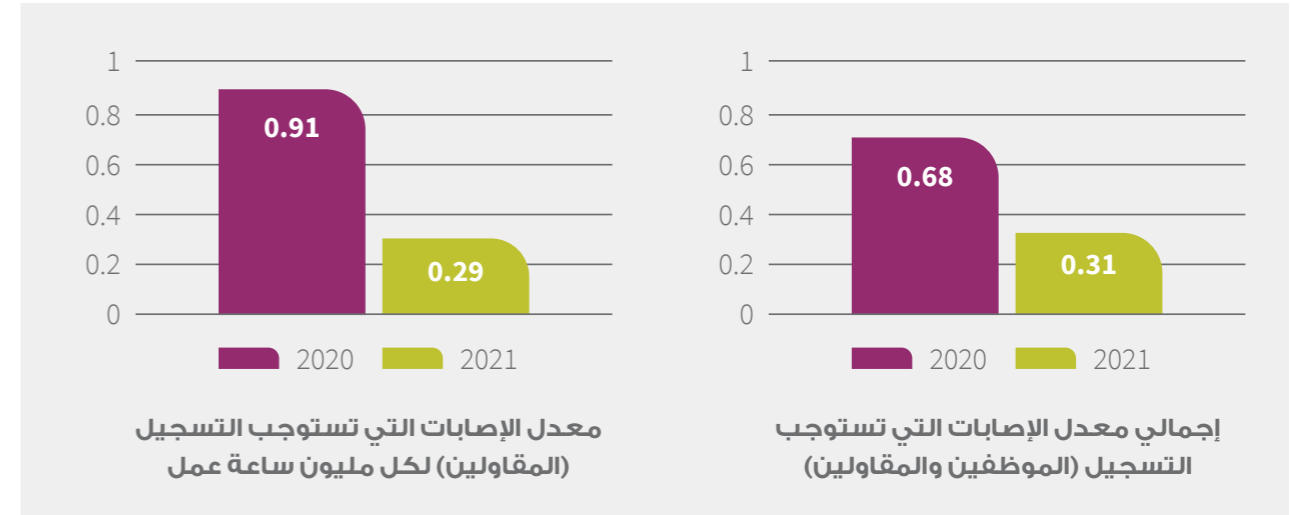
ويبلغ متوسط عدد المقاولين من غير الموظفين ممن تسيطر الشركة على أعمالهم و / أو أماكن أعمالهم 2500 / يوم، فيما يحظون بتغطية ضمن نظام إدارة الصحة والسلامة. ويخضع المقاولون الذين لديهم أكثر من 50 موظفاً كل يوم في الموقع (المتوسط) للتدقيق الداخلي من قبل قابكو، وهو ما يمثل 90-95٪ من القوى العاملة للمقاولين في قابكو.

وتتيح قابكو للعاملين إمكانية الحصول على الخدمات الطبية وخدمات الرعاية الصحية غير المهنية من خلال توفير التأمين الطبي للعامل والاستفادة من العيادات الخارجية والداخلية، وخدمات عيادات الأسنان والعافية

أسفر إجراء حوالي 400 عملية تعديل على المصنع، بما في ذلك استبدال الآلات الرئيسية، عن زيادة المخاطر المحتملة. لذلك، وقبل 6 أشهر من إجراء التطفئة، قدمت الشركة استعراضاً بشأن السلامة قبل عملية بدء التشغيل للتخفيف من المخاطر المتوقعة. ومن خلال التنسيق الفعال للقوى العاملة، قدمت قابكو 131 استعراضاً حول السلامة قبل عملية بدء التشغيل في كافة مرافقها دون حدوث أية مشاكل، وحددت 662 عنصراً من عناصر المجموعة (أ) التي تم حلها قبل بدء تشغيل المصانع. واستطاعت بفضل ذلك بدء التشغيل دون وقوع أية حوادث في جميع مصانعها.

### فعالية "فريق واحد"

شكل إجراء عملية الصيانة الشاملة الضخمة تحدياً كبيراً خلال عام 2021، حيث شارك فيها حوالي 12000 عامل. ومن أجل تحقيق أهداف السلامة، فقد تم تحديد مجموعة من مؤشرات الأداء الرئيسية وأعلنت بها الشركة والمقاولين من خلال فعالية "فريق واحد". وقد حددت المخاوف الأساسية بشأن السلامة، وتم التحقق من الموقع وإجراء تقييم المخاطر وتدريب موظفي المقاولين بما يتماشى مع أهداف السلامة. وبالتالي، تم إنجاز عملية الصيانة الشاملة الضخمة لعام 2021 بدون وقوع أية إصابات مضيعة للوقت وتحققت جميع الأهداف.



والأمومة، بالإضافة المزاي البصرية، علماً بأن هذه الفوائد يمكن الحصول عليها في جميع أنحاء العالم. ويتم تقديم خدمات وبرامج تعزيز الصحة الطوعية للعاملين لمعالجة المخاطر الصحية الرئيسية غير المتعلقة بالعمل، ومنها المخاطر الصحية المحددة التي تم تناولها، وذلك من خلال عدة وسائل، مثل البريد الإلكتروني، واجتماعات السلامة، وشاشة التوقف على سطح المكتب، واللافئات، والنشرات أثناء الفحص الطبي الدوري بناءً على النتائج، ووسائل التواصل الاجتماعي لقابكو، وما إلى ذلك. وتتضمن بعض برامج العافية المنفذة برنامج إنقاص الوزن، وبرنامج التبرع بالدم، وغيرها من برامج.

وتُحدد المخاطر الصحية المتعلقة بالعمل (الفيزيائية والكيميائية والبيولوجية والمتعلقة ببيئة العمل والنفسية الاجتماعية) عن طريق تقييمات مخاطر الصحة المهنية. ولم تسفر مخاطر الإجهاد الحراري سوى عن عدد قليل من الحالات التي يتطلب علاجها إسعافات أولية خلال الفترة المشمولة بالتقرير. وتم وضع برنامج شامل لإدارة الإجهاد الحراري من أجل السيطرة على مخاطر الإجهاد الحراري والتخفيف منها.

ولدى قابكو إجراءات بشأن مستوى اللياقة للعمل ويتم تنفيذها بشكل جيد. ويستند نوع التقييم الطبي إلى مهمة العمل والتعرض للمخاطر في مكان العمل، أي العاملين في المصانع وغير المصانع، وينطبق على موظفي قابكو والمقاولين فقط، ويُعد تكراره أحد المتطلبات. وتحدد قابكو الأمراض المهنية وفقاً لوزارة الصحة العامة في دولة قطر، وكذلك تعريف الأمراض المهنية في قطر للطاقة والمعايير الدولية، مثل منظمة العمل الدولية وإدارة السلامة والصحة المهنية.

ولم تسجل الشركة أية حوادث لعدم الامتثال إلى اللوائح من النوع الذي يمكن أن يؤدي إلى فرض غرامة أو عقوبة أو توجيه إنذار، إذ إن منتجات قابكو تمثل إلى اللوائح ذات الصلة للاتحاد الأوروبي وإدارة الأغذية والأدوية الأمريكية، وغيرها من لوائح وطنية رئيسية للبلاستيك الملامس للأغذية.

ويتم تحديد وتسجيل نهج قابكو بشأن إدارة أمن العمليات القائمة والمشاريع المخطط لها أو المشاريع التي يجري تنفيذها والمواقع الجديدة لأنشطة الأعمال والمخاطر الأمنية في سجل المخاطر المؤسسية وسجل مخاطر الصحة والسلامة والأمن والبيئة.

وفي حالة حدوث أزمة أمنية، فإن الإجراءات والخطط الإدارية تعتمد على تعليمات الطوارئ الأمنية وسيناريوهات الطوارئ في دليل التدريب الأمني وخطة الاستجابة للطوارئ في مرافق مسيعة وخطة قابكو الرئيسية لاستمرارية الأعمال.

ومن حيث أداء السلامة لهذا العام، فقد بلغ إجمالي معدل الإصابات بين موظفي قابكو (الجهة المشغلة لشركة قطر للفينيل) والمقاولين 0.31 (لكل مليون ساعة عمل). كما لم يتم تسجيل وفيات ذات صلة بالعمل سواء بين موظفي الشركة أو المقاولين.

#### 2.3.4 تدريب الموظفين

تدرك قابكو (الجهة المشغلة لشركة قطر للفينيل) أن أهم مورد للشركة هو موظفوها. وقد بلغ عدد موظفي قابكو وقواتوفين وشركة قطر للفينيل مجتمعين 1210 موظفين في 31 ديسمبر 2021. ويمثل الموظفون غير الإداريون وموظفو الإدارة المتوسطة ما نسبته 94% من القوى العاملة، فيما تشكل الإدارة العليا النسبة المتبقية.

وتلتزم قابكو بتدريب وتطوير القوى العاملة بأكملها لتعزيز معارفهم وتزويدهم بالمهارات اللازمة، فيما تعمل أيضاً على استكشاف إمكاناتهم الكاملة، الأمر الذي يتيح بدوره للشركة إمكانية تحقيق أهدافها وغاياتها من خلال إيجاد فرق عمل تتسم بالكفاءة. وفي أعقاب إجراء عملية الصيانة الشاملة الضخمة خلال الربع الرابع من عام 2021، ركز التدريب على السلامة والمهارات الفنية لدعم أنشطة الصيانة الشاملة. ومن الاحتياجات التدريبية

المحددة، قدمت الشركة 41% منها عبر الإنترنت. وتضمن ذلك إقامة ورشة عمل افتراضية تحت عنوان "العودة إلى مكان العمل بطاقة جديدة" بعد أن نكحت الشركة بروتوكولها الخاص بكوفيد-19.

وبشكل عام، فقد استوفى 96% من موظفي الشركة متطلباتهم التدريبية، وخصص قسم بناء القدرات في الشركة التدريب المطلوب لنسبة تبلغ 92% من إجمالي القوى العاملة. وبرغم الاختلالات التي أسفرت عنها الجائحة والالتزامات الخاصة بعملية الصيانة الشاملة، إلا أن قابكو قدمت ما متوسطه 19 ساعة تدريبية لكل موظف.

علاوة على ذلك، ولكي تجسد التزامها تجاه مدونة قواعد السلوك، فقد أطلقت قابكو برنامج التوعية الشامل الذي وضع بهدف دمجها في الطريقة التي تعمل بها الشركة. وقد أطلقت الشركة هذا البرنامج تحت اسم "مدونتنا الذهبية"، وستغطي المرحلة الثانية منه تدريب وتطوير جميع أصحاب المصلحة. وفي إطار البرنامج، حضر فريق قابكو مؤتمراً حول "العقوبات ومكافحة الفساد وضوابط التصدير في الشرق الأوسط".

#### البرنامج المركزي للتدريب على رأس العمل

أطلقت قابكو ورسخت برنامجاً موحداً للتدريب على رأس العمل يغطي جميع الأدوار في وظائف التصنيع والدعم وفقاً لمتطلبات إدارة سلامة العمليات وإدارة موظفي التغيير في الشركة.

وخلال عام 2021، اتبعت قابكو نظام الجلسات الافتراضية لتقديم برنامج تدريبي فريد من نوعه تحت عنوان "العودة إلى مكان العمل بطاقة جديدة"، حيث تم تصميم هذا البرنامج لتمكين موظفي الشركة الذين عملوا من المنزل خلال فترة الجائحة من أسباب القوة، وتهيئتهم بدنياً ونفسياً للتأقلم مع الوضع الطبيعي الجديد والتصدي لجميع التحديات.

#### 2.3.5 المجتمع

فعالية "فريق واحد" هي بشكل أساسي سلسلة من عمليات التواصل ربع السنوية التي يتم إجراؤها



بين شركاء قابكو من المقاولين وإدارتها. وتهدف الفعالية إلى إنشاء قناة بين الشركاء والشركة ومناقشة الأداء والدروس المستفادة ومدى كفاءة عملياتها.

وتعمل قابكو على إقامة علاقات إستراتيجية جديدة وتعزيز الشراكات القائمة. ولا شك أن زيادة وعي أصحاب المصلحة المحليين بقيمة أعمال الشركة سيشجع المجتمعات التعليمية والتجارية المجاورة لها على معرفة المزيد عن الشركة وفرصها الوظيفية المتميزة.

ويُعد إحداث أثر لدى الطلاب من خلال إثارة اهتمامهم وتشجيعهم عنصراً أساسياً من عناصر استراتيجية الشركة. وتركز قابكو بشكل خاص على تخصصات العلوم والتكنولوجيا والهندسة إذ تدرك أن هذه التخصصات تشكل أهمية حيوية لقطاع الطاقة. وتدعم أيضاً العديد من برامج ومبادرات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات.

وتتضمن المبادرات التعليمية الناجحة التي تم تنفيذها خلال عام 2021 ما يلي:

### برنامج "مرحباً بكم في القطاع"

في إطار استراتيجية الشركة مع شركائها في قطاع التعليم، فقد قامت الشركة بتنفيذ مبادرة جديدة تحت عنوان "مرحباً بكم في القطاع".

ويهدف البرنامج إلى تمكين طلاب الهندسة وطلاب المدارس المحلية من التعرف عن كثب على القطاع ومشاهدة عمليات المصنع بصورة مباشرة. ويتم ذلك من خلال زيارات طلابية منتظمة إلى مصنع قابكو ليوم واحد.



### اتفاقية مع مركز جامعة قطر للعلماء الشباب

تم توقيع اتفاقية جديدة بين قابكو ومركز جامعة قطر للعلماء الشباب

ويكرّس المركز جهوده لتطوير الشباب القطري وجعلهم أشخاص مفكرين ومبدعين ويتمتعون بالمهارات والإمكانيات والعزم والتفكير الناقد. وبالتعاون مع المركز، تهدف قابكو إلى تطوير المهارات الحياتية للطلاب من خلال الأنشطة العلمية وبناء قدراتهم السلوكية الأساسية.

وتشتمل الاتفاقية على ثلاثة برامج:

#### 1. بوابة إلى جامعة قطر

يهدف هذا البرنامج إلى استقطاب الطلاب القطريين من المدارس الثانوية للتسجيل في تخصصات أكاديمية علماء المستقبل STEM في جامعة قطر، حيث يوفر رؤى وفهماً أفضل لمختلف التخصصات من خلال ورش العمل العلمية التفاعلية والتحديات.

#### 2. الدورات التدريبية الصيفية

يهدف البرنامج إلى إشراك الطلاب في دورة تدريبية تضم أنشطة منظمة، الأمر الذي يساهم بالتالي في تطوير الكفاءات الرئيسية، مثل مهارات البحث والتصميم والابتكار. وسيقوم الطلاب بتطبيق المعرفة التي اكتسبها من أكاديمية علماء المستقبل STEM في وضع منتجات مراعية للبيئة.

#### 3. منتدى أبحاث الشباب

يهدف هذا المنتدى إلى تنمية ثقافة البحث العلمي لدى الشباب وإثبات دورهم في قيادة التغيير وخلق فرص التطور والتقدم من خلال البحث العلمي والابتكار.

### عام قابكو للتدريب المختلط

كان قطاع التعليم أحد أكثر القطاعات تضرراً من التحديات الاستثنائية التي فرضتها جائحة فيروس كورونا.

وقد ساعدت قابكو في معالجة هذا الأمر في عام 2021 من خلال اتباع نهج تدريبي مختلط جمع بين منصة افتراضية وزيارات مباشرة للمواقع، الأمر الذي أتاح لنا بنجاح إمكانية تقديم تدريب داخلي لعدد يصل إلى 208 من طلاب الهندسة من جامعات وكليات ومدارس محلية واستقبالهم في زيارة لمنشأتنا الصناعية.

وتم تقديم برنامج التدريب الصيفي عبر الإنترنت لطلاب الهندسة من جامعة قطر، وجامعة تكساس إي أند أم - قطر، وكلية شمال الأطلسي - قطر، بالإضافة إلى طلاب دوليين من كندا وشمال إفريقيا وبولندا. وقد استند القرار الخاص بالتنفيذ عبر الإنترنت إلى اعتقاد قوي بأن برنامج التدريب الداخلي يوفر فرصة تطويرية أساسية ومهمة للطلاب، إذ يحتاجون إلى اكتساب خبرة عملية في هذا المجال لاستكمال دراساتهم الجامعية.

وقد تضمن البرنامج الذي تبلغ مدته ستة أسابيع 31 جلسة تدريبية عبر الإنترنت قدمها متخصصون في التدريب من 5 إدارات تشغيلية (الخدمات العامة، والإيثيلين، والبولىمير، والصيانة، وشركة قطر للغينيل) بالإضافة إلى محاضرتين لمحاضرين زائرين من الخبراء المتخصصين.

وبعد أن رفعت الحكومة من القيود التي فرضتها جراء جائحة فيروس كورونا، انتهزت الشركة هذه الفرصة لترتيب زيارتين ميدانيتين لمصنعا لمجموعات صغيرة من طلاب مختارين، بالإضافة إلى استضافة برامج تدريب مستقلة في المصنع وفي مقرها الرئيسي في الدوحة.

وتفتخر قابكو بأنها استطاعت خلال هذه الأوقات الصعبة مواصلة دعم قطاع التعليم من خلال توفير الفرص للطلاب لإكمال تدريبهم العملي في هذا المجال.

### التبرع بمعدات خرجت عن الخدمة إلى مدرسة قطر التقنية

ظهر في إطار عملية الصيانة الشاملة الضخمة معدات أصبحت غير مستعملة وأخرى انتهت صلاحيتها / شطبها، وكان ينبغي التخلص منها. ولاتباع نهج أكثر استدامة، وجهت الشركة الدعوة إلى مدرسة قطر التقنية لزيارة المصنع من أجل معاينة واختيار أية آلة من هذه الآلات تكون ذات قيمة لديها.

وتستخدم حالياً هذه المعدات، بما في ذلك أجهزة الإرسال، ومحولات I / P، وأجهزة التحكم، وأجهزة الاستشعار، والمقاييس، والصمامات، وأجهزة المعايرة في تدريب طلاب المدرسة، بما يمكنهم من تجربة حجم وشكل ومظهر الآلات الثقيلة.

### عملية الصيانة الشاملة الضخمة - ورشة عمل افتراضية

لا يتم كثيراً إجراء عمليات صيانة شاملة ضخمة خلال دورة حياة المصنع، غير أن العملية التي تمت خلال عام 2021 كانت فرصة ممتازة لتقاسم المعلومات والمعرفة مع الطلاب. وأقام مكتب العمليات الرئيسي (فينيل) ورشة عمل افتراضية شارك فيها 120 طالباً من جامعة قطر، وجامعة تكساس إي أند أم - قطر، وكلية شمال الأطلسي - قطر، وكلية المجتمع في قطر.

وتم من خلال العرض التقديمي تقديم شرح مفصل بشكل كبير لكل ما يحتاج الطلاب لمعرفته حول تاريخ عمليات الصيانة الشاملة، والعمليات الفنية والإجراءات، والكيفية التي خطت بها قابكو ونفذت عملية الصيانة الشاملة لعام 2021.

### برنامج رحلة القيادة لعلم لأجل قطر

تدعم قابكو (الجهة المشغلة لشركة قطر للفينيل) برنامج رحلة القيادة لعلم لأجل قطر من خلال رعاية زميلين في أكاديمية علماء المستقبل STEM يعلمان الرياضيات لطلاب المدارس الثانوية. وتسهم بهذه الطريقة في تطوير الجيل القادم من الأطباء والمهندسين والعلماء والكيميائيين في قطر.

ويقوم الزميلان بتدريس طلاب الصف الخامس والسادس في المدارس الحكومية المحلية، وكان لهما تأثير إيجابي على قسم الرياضيات وطلابهم. حيث أدركا الفرص المتاحة في منهج الرياضيات لتعريف طلابهما بمجال الهندسة ومساعدتهم على فهم دور المهندس والتحديات الهندسية.

وقد أثمر التركيز على تحسين التعلم الأكاديمي وغير الأكاديمي لطلابهما عن تحقيق إنجازات أكاديمية كبيرة وتعزيز تجربة التعلم داخل الفصل الدراسي.

### 2.3.6 حوكمة الشركة

تلتزم الشركة باتباع معايير صارمة للحوكمة وتطبيق ممارسات موثوقة لضمان إدارة أنشطة أعمالها بنزاهة. ويعتبر مجلس الإدارة أعلى سلطة إدارية في شركة قطر للفينيل، حيث يمثل مصالح الشركة ومساهميها ويحافظ دائماً على التوازن والإنصاف. ويضم مجلس الإدارة أعضاء يتمتعون بالخبرة اللازمة للتوجيه الاستراتيجي للشركة. وتشكل قدرتهم على المناقشة وإضافة قيمة إلى الإدارة عنصراً أساسياً بالنسبة

للشركة. ويتم تعيين أعضاء مجلس الإدارة من قبل المساهمان الرئيسيان في الشركة، وهما شركة مسيعة للبتروكيماويات القابضة وشركة قطر للبتروكيماويات، بحسب الخبرة والمعرفة.

ويملك مجلس الإدارة أوسع سلطة لتمثيل الشركة وتسيير شؤونها، باستثناء تلك المحتفظ بها صراحة في بروتوكول التأسيس وعقد التأسيس والنظام الأساسي وميثاق مجلس الإدارة في إجراءات اتخاذ القرارات. وتخضع أهداف مجلس الإدارة وأنشطته وأعضائه وعملية الترشيح وطريقة عمله إلى بروتوكول التأسيس وعقد التأسيس والنظام الأساسي وميثاق مجلس الإدارة.

ويحدد ميثاق مجلس إدارة الشركة أساس الإدارة السليمة لأدائها والمخاطر والعمليات. ووفقاً للميثاق، يتعين على جميع أعضاء مجلس الإدارة التوقيع على نموذج الإفصاح عن تضارب المصالح سنوياً. وفضلاً عن ترسيخ الالتزام بالشفافية داخل الشركة، يتعين على جميع الموظفين، بما في ذلك الإدارة، الإفصاح عن أي تضارب في المصالح. وتخضع هذه الإفصاحات فيما بعد إلى الدراسة من قبل اللجنة المختصة بتضارب المصالح التي تصدر تقارير سنوية تتضمن التحقيقات والإجراءات المتخذة في هذا الشأن. وفي عام 2021، قدم جميع أعضاء مجلس الإدارة إفصاحاتهم الخاصة بتضارب المصالح.

ويجوز لمجلس الإدارة إنشاء لجان وفقاً لما يراه ضرورياً أو ملائماً، ويجوز له أن يفوض لها صلاحيات تحت مسؤوليته. ويحدد مجلس الإدارة صلاحيات وأغراض وأهداف ومسؤوليات اللجان، بالإضافة إلى مؤهلات أعضائها، وإجراءات عملها، وتعيين أعضائها وعزلهم، وهيكلها وعملياتها وإعداد ورفع التقارير إلى مجلس الإدارة. تنقسم اللجان إلى فئتين:

#### اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

1. لجنة التدقيق
2. لجنة مخاطر الحوكمة والامتثال
3. اللجنة التشغيلية التنفيذية على مستوى الشركة.
4. لجنة المناقصات 1

#### لجان الشركة

1. لجنة الصحة والسلامة والأمن والبيئة
2. لجنة الموارد البشرية والنقطة
3. لجنة التأديب
4. لجنة تكنولوجيا المعلومات وأمن الإنترنت
5. لجنة الفعاليات والأندية والرياضات والشؤون الفنية
6. لجنة المناقصات 2

## إدارة التأثيرات

يتولى كبار المسؤولين التنفيذيين وضع واعتماد وتحديث البيانات الخاصة بغرض الشركة وقيمتها أو رسالتها واستراتيجياتها وسياساتها وأهدافها المتعلقة بالتنمية المستدامة وتقديمها إلى مجلس الإدارة للمصادقة النهائية والموافقة عليها.

وتقدم التقارير المعنية بالصحة والسلامة والبيئة، والعمليات، والشؤون المالية، والهندسة، والموارد البشرية والمشاريع، وأداء تكنولوجيا المعلومات إلى مجلس الإدارة كل ثلاثة أشهر. كما تقدم تقارير اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة ولجان الشركة إلى مجلس الإدارة حول أنشطة كل لجنة وفقاً لاختصاصاتها. وتقدم اللجان تقارير موجزة عن الأنشطة إلى مجلس الإدارة خلال اجتماع الربع الرابع من السنة.

وللحفاظ على فاعلية الحوكمة في الشركة، فقد تم اعتماد السياسات التي وضعتها مختلف إدارات الشركة على مستوى مجلس الإدارة، كما تم اعتماد الإجراءات على مستوى الإدارة.

## النهج إزاء إدارة المخاطر:

يأتي نظام إدارة المخاطر المؤسسية ضمن الأطر المتسقة والواضحة لإدارة المخاطر التي تتعرض لها هيكل الشركة الخاصة بالحوكمة وإعداد ورفع تقارير بشأنها، وذلك بهدف تجنب الحوادث والخسائر وتعزيز نتائج الأعمال. وتتيح إدارة المخاطر المؤسسية في الشركة إمكانية: تحديد وتقييم وتحليل المخاطر المحتملة التي يمكن أن تتعرض لها قابكو.

- تحديد أفضل الطرق للتعامل مع هذه المخاطر وإدارة التعرض المحتمل بشكل عام.
- خفض مستوى المخاطر المحددة إلى أدنى مستوى ممكن عملياً من خلال إجراءات ومبادرات تخفيفية قصيرة ومتوسط وطويل الأجل.
- رصد وتأكيد فاعلية إدارة المخاطر والتدخل عند الضرورة.
- تقديم تقرير إلى لجنة مخاطر الحوكمة والامتثال ومجلس الإدارة بشكل منتظم حول كيفية إدارة المخاطر ورصدها وتأكيدها، بالإضافة إلى التحسينات التي يتم إجراؤها.

وتتمثل فلسفة قابكو تجاه إدارة المخاطر المؤسسية في الإدارة الاستباقية للمخاطر مع الاستفادة من أي فرص ناشئة. وتتوافق منهجيتها مع لجنة المنظمات الراعية التابعة للجنة تريديواي وغيرها من المعايير الرائدة في هذا القطاع.

وقد قامت قابكو بدمج إدارة المخاطر في إجراءات العمل الرئيسية، مثل الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الأداء والاستدامة والسلامة. وتعمل يومياً إدارة الشركة وموظفوها وشركاؤها على تحديد المخاطر وإدارتها، وإيجاد عمليات آمنة ومتوافقة وموثوقة، بالإضافة إلى زيادة الكفاءة وتحقيق نتائج مالية مستدامة.

ويتولى مجلس إدارة قابكو واللجان ذات الصلة وفريق القيادة والإدارة عملية الإشراف على كيفية تحديد وتقييم وإدارة المخاطر المؤسسية لضمان وضع السياسات والإجراءات ذات الصلة موضع التنفيذ لإدارة المخاطر بفاعلية على مدار العام. بالإضافة إلى ذلك، فإن الفريق المسؤول عن مخاطر المجموعة في قابكو يقوم بتحليل هيكل المخاطر ويحافظ على وجود نظام لإدارتها. ويقدم فريق التدقيق الداخلي في الشركة تأكيداً مستقلاً إلى العضو المنتدب والرئيس التنفيذي ومجلس الإدارة حول ما إذا كان نظام الرقابة الداخلية للمجموعة قد تم تصميمه بشكل مناسب ويعمل بكفاءة للاستجابة على نحو ملائم للمخاطر الكبيرة التي يمكن أن تتعرض لها الشركة.

وتُعرّف قابكو المخاطر الناشئة بأنها أي أحداث مستقبلية غير مؤكدة تأتي من خارج الشركة وقد تكون فوق قدرتها المباشرة على السيطرة عليها. و يصعب قياس هذه المخاطر أو تحديدها أو يتعذر التنبؤ بها وفقاً لطبيعتها، وربما بدون سابقة تاريخية، أو أحداث يمكن أن يكون لها أثر كبير أو غير متوقع على أنشطة الأعمال.

- تغير المناخ والتحول إلى اقتصاد منخفض الكربون
- استنفاد الموارد الطبيعية
- البنية التحتية الرقمية وأمن الإنترنت
- التوافق مع مستقبل العمل: استقطاب واستبقاء الأشخاص الموهوبين

وتواصل الشركة رصد البيئة الخارجية لتحديد مواضيع المخاطر الناشئة بشكل استباقي وتضع استراتيجيات للاستجابة للمخاطر وفقاً لذلك. وتشير التوقعات إلى أن بيئة المخاطر في المستقبل ستهيمن عليها الظروف الاقتصادية والسوقية العالمية، وحالة عدم الاستقرار الجيوسياسي الإقليمي، وتحقيق الكفاءة من حيث التكاليف، وموثوقية الإنتاج.





### 2.3.7 المشاريع والخطط المستقبلية

في إطار استراتيجيتها الخمسية للاستدامة، تعكف قابكو حالياً على التخطيط لمزيد من تطوير الاقتصاد الدائري، وزيادة الكفاءة في استخدام الطاقة، ومشاريع إزالة الكربون، وغيرها من مبادرات وإبتكارات جديدة. وقد تلقى مشروع "Greenhouses for Qatari Climate: Energy Saving Smart and Sustainable Phase Change Materials" منحة من الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي في إطار برنامج الأولويات الوطنية للبحث العلمي.

وتسعى قابكو باستمرار إلى الحد من أثرها على البيئة بما يساهم في دفع عجلة التنمية المستدامة في قطر والتوافق مع رؤية قطر الوطنية 2030. وللتخفيف من الأثر البيئي، فقد استثمرت الشركة في مواد غير ضارة بالبيئة وآليات فعالة وتقنيات مراعية للاعتبارات البيئية. وباعتبارها شركة مسؤولة، تعمل قابكو على وضع مشاريع للحد من انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري والمخلفات والنفايات السائلة. وتبلغ قيمة المشاريع التي يجري تنفيذها أو المخطط الانتهاء منها في عام 2023 ما يصل إلى 592 مليون ريال قطري لقابكو وقاتوفين وشركة قطر للفينيل. وتتضمن المشاريع المستمرة لتحسين الأداء البيئي لشركة قطر للفينيل ما يلي:

- تركيب نظام للرصد المستمر للانبعاثات لمداخل التوربينات الغازية في مصنع الفينيل
- تركيب مولدين للبخار لاستعادة الحرارة في مصنع الفينيل

وتركز قابكو على المخاطر التي تهدد تحقيق أهداف أنشطة أعمالها على المديين القصير والمتوسط. وفي إطار عملية التخطيط السنوية، تراجع قابكو هيكلها السنوي للمخاطر، وتحدد المخاطر ذات الأولوية الكبيرة ليشراف عليها مجلس الإدارة ولجانته المختلفة. وتتضمن هذه المخاطر ما يلي:

- الهجمات الإلكترونية / التسلل إلى الضوابط الحرجة في أنظمة التحكم الصناعية و / أو شبكات الأعمال
- المخاطر ذات الصلة بسلامة الأصول وموثوقية المصنع
- مخاطر سلامة العمليات والصحة والسلامة المهنية
- مخاطر اختلالات سلسلة التوريد واستمرارية الأعمال والمرونة
- مخاطر الاستدامة على الأجلين المتوسط والطويل

ويبلغ إجمالي عدد المخاطر التي تم تقييمها ضمن المخاطر المتعلقة بالفساد 6 من أصل 632 خطراً بنسبة 0.1٪، وهي نسبة غير كبيرة.



## فهرس مؤشرات الأداء الرئيسية للمساءل البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحكومة

رقم مؤشر الأداء الرئيسي	مؤشرات الأداء الرئيسية للبيئة والمجتمع والحكومة	المقياس	كيوكيم	كيوكيم 2	شركة راس لفان للاوليفينس المحدودة	شركة قطر للفينيل
12	دوران الموظفون	نسبة دوران الموظفون		2.7%	لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبترولوكيمواويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل	
13	تدريب الموظفون	متوسط عدد ساعات التدريب لكل موظف (إجمالي ساعات التدريب للموظفون مقسوماً على عدد الموظفون)		85	لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبترولوكيمواويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل	
14	الصحة	هل تقوم الشركة بنشر سياسة بشأن قضايا الصحة المهنية والعامه وتلتزم بها؟		نعم	لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبترولوكيمواويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل	
15	معدل الإصابات	إجمالي عدد الإصابات والحوادث المميتة (موظفي الشركة)		لا يوجد	إصابات مختلفة بمتوسط إصابتين في العام من الإصابات التي تستوجب التسجيل دون وقوع وفيات	لا يوجد
16	سياسة حقوق الإنسان	إجمالي عدد الإصابات والحوادث المميتة (موظفي الشركة وموظفي الشركات المتعاقدة)		لا يوجد	إصابات مختلفة بمتوسط تراوح بين إصابتين إلى ثلاث إصابات في العام من الإصابات التي تستوجب التسجيل دون وقوع وفيات	لا يوجد
17	انتهاكات حقوق الإنسان	الإفصاح والالتزام بسياسة حقوق الإنسان؟ نعم/لا		نعم	لا يوجد	نعم
18	العمالة من الأطفال والعمالة القسرية	عدد التظلمات فيما يتعلق بقضايا حقوق الإنسان والتي تم رفعها والنظر فيها وحلها		لا يوجد	هل تحظر الشركة استخدام العمالة من الأطفال أو العمالة القسرية في جميع مراحل سلسلة التوريد؟ نعم/لا	لا يوجد
19	المرأة ضمن القوى العاملة	المرأة ضمن القوى العاملة (النسبة والعدد)		7%	لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبترولوكيمواويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل	
20	التقطير	إجمالي عدد الموظفات		68	لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبترولوكيمواويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل	
21	العمل المجتمعي	معدل التوظيفين (٪) (نسبة المواطنين القطريين ضمن القوى العاملة) (أذكر أيضاً عدد المواطنين ضمن القوى العاملة)		25.1%	لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبترولوكيمواويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل	
22	المشتريات المحلية	عدد القطريين ضمن القوى العاملة		224	لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبترولوكيمواويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل	
		عدد الساعات التي تم قضاؤها و / أو مبلغ الأرباح المستثمر في المجتمع قبل استقطاع الضريبة (النسبة المئوية، عدد الساعات التي تم قضاؤها و / أو مبلغ الأرباح المستثمر قبل استقطاع الضريبة)		294 ساعة	لا يوجد	لا يوجد
		الإنفاق على المورد من المحليين (نسبة مئوية)		80%	لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبترولوكيمواويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل	

رقم مؤشر الأداء الرئيسي	مؤشرات الأداء الرئيسية للبيئة والمجتمع والحكومة	المقياس	كيوكيم	كيوكيم 2	شركة راس لفان للاوليفينس المحدودة	شركة قطر للفينيل
1	السياسة البيئية	هل تقوم الشركة بنشر سياسة بيئية وتلتزم بها؟	نعم	نعم	نعم	نعم
2	الأثر البيئي	هل هناك أية مسؤولية قانونية أو تنظيمية عن الأثر البيئي؟	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
3	استهلاك الطاقة	إجمالي كمية الطاقة المستخدمة بالميجاوات ساعة أو الجيجا جول (مليون جيجا جول)	17.309	1.824	34.368	14.769
4	كثافة استخدام الطاقة	كمية الطاقة المستخدمة لكل متر مكعب من المساحة ولكل موظف متفرغ. (جيجا جول/طن)	14.42	2.52	23.61	19.80
5	البيعاات الغازات المسببة للاحتباس الحراري	إجمالي كمية البيعاات الغازات المسببة للاحتباس الحراري (طن متري)	991,387	181017	1077812	854088
6	مصدر الطاقة الأساسي	مصدر الطاقة الأساسي الذي تستخدمه الشركة	الغاز الطبيعي، والوقود السائل، والغاز المنصرف (الهيدروجين بشكل رئيسي) والكهرباء.	الغاز الطبيعي، والغاز المنصرف (الهيدروجين بشكل رئيسي) والكهرباء.	الغاز الطبيعي، والغاز المنصرف (الهيدروجين بشكل رئيسي) والكهرباء.	غاز طبيعي وكهرباء
7	كثافة استخدام الطاقة المتجددة	نسبة الطاقة المستخدمة التي يتم توليدها من مصادر الطاقة المتجددة	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
8	إدارة المياه	إجمالي كمية استهلاك المياه بالمتر المكعب	1,070,073	183902	658093	952178
9	إدارة النفايات – إجمالي النفايات المنتجة / الصادرة أو المعاد تدويرها أو المستخلصة حسب النوع والوزن	إجمالي حجم المياه المعاد تدويرها / المعاد استخدامها بالمتر المكعب من قبل الشركة سنوياً	112,671	238070	لا يوجد	لا يوجد
10	موظفون متفرغون	إجمالي القوى العاملة	1039			لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبترولوكيمواويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل
11	استحقاقات الموظفون	إجمالي مبلغ أجور الموظفون واستحقاقاتهم (بالمليون ريال قطري)	لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبترولوكيمواويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل	لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبترولوكيمواويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل	لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبترولوكيمواويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل	لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبترولوكيمواويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل



رقم مؤشر الأداء الرئيسي	مؤشرات الأداء الرئيسية للبيئة والمجتمع والحوكمة	المقياس	كيوكيم	كيوكيم 2	شركة راس لفان للأوليفينس المحدودة	شركة قطر للفينيل
23	تنوع أعضاء مجلس الإدارة	النسبة المئوية للمقاعد التي تشغلها المرأة في مجلس الإدارة	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
24	استقلالية مجلس الإدارة	النسبة المئوية لمقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مستقلون (العدد والنسبة المئوية)	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
25	مجلس الإدارة – الفصل بين السلطات	فصل مهام الرئيس التنفيذي عن مهام رئيس مجلس الإدارة	نعم	نعم	نعم	نعم
26	نتائج التصويت	الإفصاح عن نتائج التصويت في آخر اجتماع للجمعية العامة (نعم/لا)	غير متاح	غير متاح	غير متاح	غير متاح
27	نسبة راتب الرئيس التنفيذي	نسبة راتب الرئيس التنفيذي – نسبة راتب الرئيس التنفيذي وحوافزه مقارنة بمتوسط المكافئ المتفرغ وحوافزه	لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبتروكيماويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل	لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبتروكيماويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل	لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبتروكيماويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل	لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبتروكيماويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل
28	نسبة الراتب حسب النوع الاجتماعي	نسبة متوسط راتب الذكور إلى متوسط راتب الإناث.	لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبتروكيماويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل	لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبتروكيماويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل	لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبتروكيماويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل	لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبتروكيماويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل
29	الحوافز	حدد الروابط بين المكافآت (التنفيذية) وأهداف الأداء (نعم / لا)	لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبتروكيماويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل	لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبتروكيماويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل	لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبتروكيماويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل	لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبتروكيماويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل
30	مدونة قواعد السلوك الأخلاقي	هل تقوم الشركة بنشر مدونة لقواعد السلوك الأخلاقي وتلتزم بها؟ (نعم/لا)	نعم	نعم	نعم	نعم
31	مدونة قواعد سلوك الموردين	هل تقوم الشركة بنشر مدونة لقواعد سلوك الموردين وتلتزم بها؟ (نعم/لا)	نعم	نعم	نعم	نعم
32	قواعد مكافحة الرشوة والفساد	هل تقوم الشركة بنشر قواعد لمكافحة الرشوة والفساد وتلتزم بها؟ (نعم/لا)	نعم	نعم	نعم	نعم

